

**Гусова А. А.**

*кандидат медицинских наук, доцент,  
Российская академия предпринимательства  
e-mail: 526a526@mail.ru*

## **Социально-гигиенические факторы управления человеческими ресурсами промышленного предприятия**

*В статье рассматриваются проблемы совершенствования санитарно-гигиенических и психофизиологических условий труда работников промышленных предприятий как составная часть системы управления человеческими ресурсами.*

**Ключевые слова:** *социально-гигиенические условия труда, охрана труда, паспортизация рабочих мест.*

**Gusova A. A.**

*PhD (Medicine), associate professor,  
Russian academy of entrepreneurship*

## **Socio-hygienic factors management of human resources of the industrial enterprise**

*In the article the problems of improvement of sanitary-hygienic and psycho-physiological conditions of employees of industrial enterprises as an integral part of the management system of human resources.*

**Keywords:** *socio-hygienic conditions of work, labor safety, certification of workplaces.*

Становление инновационной экономики в России «предполагает возрастание значения человеческого капитала и рост человеческого потенциала как предпосылки и ресурса экономического развития. А это, в свою очередь, требует создания соответствующих социальных условий, совершенствования социальной сферы, обеспечивающих развитие человека как основного субъекта производства»<sup>1</sup>. Важнейшим базовым элементом человеческого капитала, наряду с духовной составляющей, знанием, уровнем образования и профессионализмом, является здоровье человека, его физические и психофизиологические воз-

---

<sup>1</sup> Гусов А. З. Социальные факторы модернизации российской экономики. — М.: АП «Наука и образование», 2007. — С. 27.

возможности, обеспечивающие качество и саму возможность трудового процесса.

Центральное место в сохранении и укреплении здоровья работников играет соблюдение санитарно-гигиенических условий на рабочем месте и своевременное проведение социально-медицинских мероприятий. Научной и институциональной основой поддержания оптимального уровня физических и психических сил работников выступает современная медицина труда, основной целью которой является всесторонний анализ состояния здоровья работающего человека и влияния на него профессиональной деятельности.

Современные представления о негативных последствиях воздействия на здоровье работников факторов, связанных с трудовой деятельностью, значительно расширились, углубились также знания, свидетельствующие о влиянии социальных, бытовых и многих других факторов на состояние здоровья персонала. Ученые и врачи при изучении заболеваемости, особенно профессиональных заболеваний, травматизма, инвалидности и смертности рабочих, стремились к возможно полному охвату причин и поиску путей их устранения. В поле зрения находились не только условия труда, но и его безопасность, семейные факторы, питание рабочих, здоровье их детей, труд женщин и подростков. В течение многих десятилетий проводились наблюдения и исследования по оценке и гигиеническому нормированию вредных факторов производственной среды: токсичных веществ, пыли, шума, вибрации, неблагоприятного микроклимата и др. Одним из свидетельств возрастания внимания российского общества к вопросам гуманизации условий труда является присоединение Российской Федерации в 2010 году к Конвенции об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенция № 187), которая была принята на 95-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда 15 июня 2006 года <sup>2</sup>.

В соответствии с положениями Конвенции № 187 каждое государство-член, ратифицирующее Конвенцию, в целях предупреждения случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве содействует созданию безопасной и здоровой производственной среды посредством разработки соответствующей национальной политики и образования необходимых органов управления, отвечающих за вопросы безопасности и гигиены труда. Каждое государство-член разрабатывает, проводит, следит за выполнением, оценивает и периодически пересматривает нацио-

---

<sup>2</sup> См.: [http:// президент.рф/](http://президент.рф/).

нальную программу по безопасности и гигиене труда на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников.

Понятие «безопасность и гигиена труда», по существу, соответствует понятию «охрана труда», применяемому в трудовом законодательстве Российской Федерации. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (статья 209).

Работа по улучшению социально-производственной среды должна проводиться на основе паспортизации условий труда, в ходе которой оцениваются санитарно-гигиенические и психофизиологические условия работы работников всех категорий. Результаты оценки используются для обоснования размеров компенсаций за неблагоприятные условия труда и для разработки планов по их нормализации. В области санитарно-гигиенических условий труда проводятся лабораторные и полевые исследования по различным направлениям физиологии трудовых процессов. Изучение влияния на организм человека неблагоприятных факторов производственной среды помогает разработке профилактических мероприятий для предупреждения развития профессиональных заболеваний.

Для того чтобы своевременно принимать меры по защите здоровья работников, необходимо периодически исследовать состояние здоровья работающих людей, гигиеническую эффективность санитарно-технических устройств и установок, санитарно-бытового оборудования и средств индивидуальной защиты. С этой целью на предприятиях проводятся профилактические медицинские осмотры, а также контроль соблюдения правил безопасности и оценка соответствия производственной среды стандартам Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. В нашей стране применяется система нормирования максимально допустимой концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны и максимально допустимого значения физических факторов (температуры воздуха, шума, влажности, вибрации и др.). Данные гигиенические нормы призваны гарантировать сохранение здоровья работников.

Объемы работ по организации трудового процесса, защите окружающей среды и внешнему оформлению места работы зависят от желания и возможностей предпринимателя, организующего производ-

ство, при этом законодательные нормы охраны и гигиены труда регулируют эту деятельность, превращая ее в обязанность работодателя. Работники также участвуют в этом процессе. Взаимные обязательства работодателя и работника, вытекающие из необходимости гуманизации условий труда, находят конкретное отражение в коллективных и индивидуальных трудовых договорах.

В соответствии с классификацией, разработанной в НИИ труда, выделяются факторы, воздействующие на условия труда, которые объединены в три группы. Первая группа факторов является определяющей и обусловлена господствующими в обществе производственными отношениями. Вторая группа факторов оказывает непосредственное воздействие на формирование материально-вещественных элементов труда. Третья группа факторов характеризует воздействие климатических, геологических, биологических особенностей местности, где протекает работа<sup>3</sup>.

В соответствии с медико-физиологической классификацией условия труда делятся на опасные и вредные. Опасные условия труда — это такие условия труда, воздействие которых на работающего приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья. В том случае, если условия труда приводят к заболеванию или снижению работоспособности, их считают вредными условиями труда. Опасные и вредные условия труда характеризуются производственными факторами, которые делятся на четыре группы — физические, химические, биологические и психофизиологические

Оценка условий труда заключается в выявлении степени воздействия факторов условий труда, которые испытывает организм работника в процессе труда, и отражается в показателе тяжести труда. О степени тяжести труда можно судить по тем реакциям и изменениям в организме работника, которые происходят под влиянием условий труда. Понятие «тяжесть труда» одинаково применимо как к умственному, так и к физическому труду.

Изменения в организме работника возникают непосредственно в процессе труда (изменение физиологических функций, способность восстановления различных функциональных нарушений, динамика работоспособности в течение рабочего дня, глубина и характер утомления). Другой характер влияния в зависимости от условий труда, силы

---

<sup>3</sup> Кибанов А.Я. Условия, режим труда и отдыха, дисциплина труда // Экономика и социология труда: Учебник / Под. ред. А.Я. Кибанова. — М.: ИНФРА-М, 2003. — С. 169–174.

и интенсивности воздействия неблагоприятных факторов вызывают отдаленные реакции организма (общие и профессиональные заболевания, преждевременная утрата трудоспособности по данной профессии, стойкая утрата трудоспособности, сокращение продолжительности жизни)<sup>4</sup>.

В настоящее время существует шесть категорий тяжести работ, которым соответствуют шесть групп условий труда. К первой категории тяжести работ, относятся работы, выполняемые в условиях физиологического комфорта, при этом физические и нервно-эмоциональные нагрузки полностью соответствуют физиологическим возможностям человека. Подобные работы поднимают организм на более высокий функциональный уровень, что находит свое выражение в улучшении здоровья человека, повышении его работоспособности и росте производительности труда. Ко второй, третьей, четвертой и пятой категории тяжести труда относятся работы с постепенным нарастанием негативных элементов труда. К шестой категории тяжести труда относятся работы, выполняемые в особо неблагоприятных условиях. Все патологические реакции, характерные для предыдущих категорий, развиваются очень быстро (сразу после начала работы, в первой половине смены или недели), носят стойкий, часто необратимый характер и нередко сопровождаются тяжелыми нарушениями функций жизненно важных органов. К этой же категории тяжести относятся работы, при которых в результате чрезвычайных, часто внезапных, стрессовых нервно-психических перегрузок возникают острые, очень тяжелые патологические реакции.

В соответствии с категорией тяжести работникам устанавливается компенсация за опасные и вредные условия труда, которая состоит в более высокой заработной плате и в предоставлении льгот по пенсионному обеспечению, выдаче специального питания, сокращении продолжительности рабочего времени и др. Естественно, основным должно быть не увеличение компенсационных выплат, а снижение отрицательного воздействия опасных и вредных факторов на работников посредством улучшения социально-гигиенических условий труда.

Нормативные акты подробно регламентируют деятельность администрации промышленных предприятий по поддержанию оптимальных условий труда и санитарно-гигиенических мер на производстве. Наиболее успешные в экономическом отношении предприятия

---

<sup>4</sup> Кибанов А.Я. Условия, режим труда и отдыха, дисциплина труда // Экономика и социология труда: Учебник / Под. ред. А.Я. Кибанова. — М.: ИНФРА-М, 2003. — С. 169–174.

уделяют значительное внимание улучшению условий труда на рабочих местах и отдельных производствах, понимая, что эта работа является социально необходимым и экономически оправданным элементом управления социальным развитием в сфере производства. Для выполнения этой работы, как правило, на предприятии формируются небольшая мобильная группа, которая входит в состав обязательных в структуре предприятия отделов охраны труда и техники безопасности. Вся работа этой службы строится на учете передовых достижений отечественной и зарубежной практики, с учетом действующих санитарных норм, правил и стандартов, обеспечивая оптимальные условия для трудовой деятельности работников.

Права человека на жизнь и здоровье относятся к основным правам человека и охраняются Конституцией Российской Федерации. Отсюда следует, что задача реализации данных прав в сфере промышленного производства — государственная задача.

#### **Используемые источники**

1. Гусов А.З. Социальные факторы модернизации российской экономики. — М.: АП «Наука и образование», 2007.
2. Кибанов А.Я. Условия, режим труда и отдыха, дисциплина труда // Экономика и социология труда: Учебник / Под. ред. А.Я. Кибанова. — М.: ИНФРА-М, 2003.
3. [http: // президент.рф/](http://президент.рф/).