

Моторная М. Н.

*аспирант,
Московский гуманитарный университет*

Феномен молодежной безработицы: специфика, экономическое содержание

В статье продемонстрирована эволюция и многообразие форм проявления безработицы. Автором проанализированы причины возникновения и социально-экономическое содержание феномена молодежной безработицы.

Ключевые слова: безработица, молодежь, молодежная безработица, рынок труда, занятость, рабочая сила.

Phenomenon of youth unemployment: specifics, economic content

The article demonstrated the evolution and diversity of the forms of unemployment. Author analyses the causes and socio-economic content of the phenomenon of youth unemployment

Keywords: unemployment, youth, youth unemployment, labor market, employment, labor.

Безработица является одной из глобальных проблем современного общества, где ее проблемы в молодежной среде остаются одними из острейших предметов обсуждения положений в сфере труда. Это связано не только с масштабами данного явления, но и с особо серьезными последствиями. Молодые люди, являясь инновационным потенциалом общества, относятся к одной из менее защищенных социальных групп на рынке труда в силу своих возрастных, социально-психологических и профессиональных особенностей. Поэтому, молодежная безработица требует адекватного теоретического и практического изучения ее причин и последствий, исследований социальной группы безработной молодежи, а также ее действий и поведения на рынке труда. При анализе феномена молодёжной безработицы, наиболее важными, на наш взгляд, является учёт следующих особенностей:

1. Молодёжь менее зависима от профессиональной деятельности и связанной с ней оплатой труда, по сравнению с другими социальными возрастными категориями, что в свою очередь вызвано существенной материальной поддержкой со стороны семьи и относительно длинным периодом обучения, где для другой возрастной категории данные условия социально неприемлемы.

2. В силу своего характера молодёжь более активна, мобильна, способна к «самозанятости», поэтому для нее свойственна большая степень занятости, чем для других возрастных групп. В то же время, рост молодежной безработицы, её отрицательные последствия создают большие социальные проблемы, которые характеризуются следующими особенностями:

- большая часть молодежи имеет значительный заряд энергии, активности и здоровья, но, оказавшись в стороне от общественного производства, не имеет возможность реализовать их;
- безработица молодёжи сдерживает рост профессионально-квалификационного и культурного роста рабочей силы;
- увеличение безработицы среди молодых людей, которые получили высшее образование, является одним из факторов декалфикации молодых специалистов, в силу того, что им долгое время пришлось не работать по полученной специальности в силу отсутствия рабочих мест;
- особенно негативное влияние безработица оказывает на экономическое благополучие молодёжной семьи, что, в конечном счете, находит свое отражение на социально-демографической ситуации;
- продолжительная незанятость молодежи приводит к социальному безразличию и социальному инфантилизму, способствует росту преступности в молодёжной среде.

При осуществлении анализа сущности и содержания молодежной безработицы начинать следует с самого понятия «безработица», которое имеет разные трактовки в научной литературе, и отношение к которой как социально-экономическому феномену менялось на протяжении времени достаточно существенно. Одно из первых объяснений причин безработицы было дано Т. Мальтусом в его книге «Опыт о законе народонаселения». Главную причину этого явления он связывал с демографическими процессами, а точнее — с высокими темпами роста народонаселения по сравнению с темпами роста производства.

К. Маркс утверждал, что безработица обуславливается самой природой капиталистического общества, где с его точки зрения спрос на труд отстает от темпов накопления капитала, поскольку подрываются стимулы к накоплению денежных средств. Доходы населения отстают от роста цен на товары и услуги. В результате происходит разделение рабочего класса на активную армию и резервную армию. Наряду с этим Маркс отмечал влияние на спрос на труд цикличности функционирования рыночной экономики, обуславливающей чередование эконо-

мических подъемов и спадов. Причиной этому, как считал К. Маркс, служит циклический подъем, который вызван увеличением совокупного спроса для накопления ради максимизации прибыли, к которой стремятся капиталисты, и, следствие этому – циклический спад, так как увеличивающийся в период подъема спрос на труд превышает его реальное предложение и приводит к повышению заработной платы и устранению безработицы, что оборачивается затем снижением нормы прибыли и замедлением накопления. После этого начинается следующий экономический цикл, который сопровождается инвестициями и образованием новых рабочих мест, пока не наступит новая кризисная ситуация, сопровождающаяся ростом резервной рабочей силы, снижением заработной платы, а также ведущая к ничтожности капитальных ценностей. Отсюда делается вывод: чтобы избавиться от этого общественного порока, необходимо изменить общественный строй¹.

Для классиков, и особенно для А. Смита, Д. Рикардо и Ж. Б. Сея, безработица не составляет никакой проблемы. Даже если она и существует, то может быть только добровольной, то есть исключительно для тех, кто не желает устраиваться на работу за оплату, предлагаемую в условиях свободного рынка. Акцентируя внимание на действии саморегулирующихся механизмов хозяйства, классики считают, что все сбалансированное автоматически переходит в инвестиции. Поэтому, на их взгляд, проблемы отсутствия или недостатка рабочих мест не существует. Идея саморегуляции и полной занятости нашла свое отражение во взглядах Сея, где он дал ей самую полную и точную трактовку в «законе рынков».

С точки зрения Вальраса и Парето рынок труда представляет совершенный рынок, поскольку, на их взгляд, поведение рабочей силы на рынке идентично как и всем остальным товарам, а заработная плата является ее ценой. Кроме того, предложение и спрос на рабочую силу существуют и формируются отдельно друг от друга, поскольку первое принадлежит индивидуумам, а второй связан с деятельностью предприятий. Они свободно сталкиваются на рынке, где в результате столкновения образуется уровень заработной платы, который автоматически способствует обеспечению полной занятости и, как следствие, равновесию на рынке труда. Совершенная конкуренция и полная эластичность размеров номинальной заработной платы являются препятствием на пути образования какой бы то ни было вынужденной безработицы.

¹ Маркс К. Капитал. В 3-х т. // Маркс К., Энгельс Ф. Соч. 2-е изд. Т. 23–25.

Под влиянием Великой депрессии в 1930-х годах доминировали взгляды на безработицу как к социальному злу. В этот период преобладающей стала теория Кейнса. Сторонники этого учения представляли рынок труда как явление постоянного неравновесия, который не способен к саморегуляции, что, в свою очередь, порождает не только добровольную, но и вынужденную безработицу, а полная занятость может рассматриваться лишь как случайное явление. Кейнсианское понятие безработицы означает ситуацию, когда поток инвестиций недостаточен, чтобы поглотить сбережения, осуществляемые при уровнях дохода, соответствующих условиям полной занятости.

В новейших исследованиях безработица стала рассматриваться не как краткосрочная проблема, а как долгосрочная и постоянная, которая наносит значительный экономический, социальный, психологический ущерб. В 80–90-е годы, в экономическом регулировании в Соединенных Штатах Америки, в том числе и на рынке труда, доминировали взгляды сторонников «экономики предложения», представителями которых являются А. Лаффер, Д. Гилдер, Д. Ваниски и др.. Относительно к ситуации на рынке труда и его регулированию стали преобладать концепции, которые не связывали безработицу с недостаточностью совокупного спроса. С одной стороны, безработицу стали трактовать как в значительной степени естественное и добровольное явление, объяснение которому лежит в поведении индивидуумов; с другой — наличие безработицы объяснялось высоким уровнем заработной платы и ее «негибкостью». Представители этого направления считали безработицу добровольным, естественным выбором субъектов рынка труда. Большое внимание уделяется экономическим и психологическим мотивам поведения индивидуумов.

Значительная часть современных зарубежных экономистов, в том числе, Р. Эренберг и Р.Смит, безработицу трактуют как результат несоответствия спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. Другие исследователи, такие как, К.Макконелл и С.Брю, рассматривали отдельные типы безработицы, но уходили от общего определения понятия сущности данного социально-экономического явления².

В отечественной литературе также имеется различие взглядов на понимание сущности безработицы. Одни исследователи безработицу рассматривают лишь как ситуацию, когда гражданин не имеет возможности трудоустроиться по независящим от него причинам³. Другая груп-

² Макконелл, К.Р. Economics [Текст] / К.Р. Макконнелл, С.Л. Брю М.: Инфра-М, 2009. С. 188.

³ Ишкин, В.В. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда [Текст] / В.В. Ишкин. М.: ЮНИТИ, 2008, С. 69.

па исследователей безработицу рассматривают как явление, когда часть экономически активного населения становится относительно избыточной по отношению к спросу на рабочую силу, т.е. резервной армией труда⁴. Третьи считают, что безработица — это явление, существующее в условиях рыночной экономики, где большая масса безработных людей, не имеющих заработка, предлагает к продаже за деньги свои способности к труду, иными словами рабочую силу. С точки зрения этих же исследователей, рабочая сила имеет свойство перемещаться между предприятиями (фирмами), которые образуют основную часть открытого (циркулирующего) рынка рабочей силы в качестве его неизбежной составной части⁵. Наконец, в Законе РФ «О занятости населения в Российской Федерации» дается следующее определение: «Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней».

Следует отметить, что в имеющейся на данный момент социально-экономической литературе еще не достигнуто единства и согласия в классификации безработицы. Многие трактовки, которые отражают различные виды и формы безработицы, и используются как в науке, так и на практике, нуждаются в свою очередь в уточнении.

На наш взгляд, в зависимости от того, кто является инициатором увольнения — наемный работник или же работодатель, необходимо выделить вынужденную безработицу.

Под *вынужденной безработицей*, как это достаточно емко определяет В.И. Плакся⁶, следует понимать потерю работы лицами наемного труда независимо от экономических причин, которые выталкивают их (наемных работников) из сферы занятости, и, тем самым, лишая их возможности трудиться вопреки воле и желанию самих работников. Таким образом, вынужденная безработица такое явление, когда не работник увольняется, а наемного работника увольняют по независящим от него экономическим, прежде всего, причинам.

В зависимости от причин возникновения безработицы следует выделить основные ее виды: фрикционная, структурная, циклическая и сезонная.

⁴ Исанова, В.Н. Управление занятостью населения на местном уровне [Текст] / В.Н. Исанова, Т.Н. Безнадежных М.: Инфра-М, 2002, С. 79.

⁵ Павленков, В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица [Текст] / В.А. Павленков М.: Изд-во МГУ, 2004, С. 85.

⁶ Плакся, В.И. Безработица: теория и современная российская практика [Текст] / В.И. Плакся М.: Инфра-М, 2010, С. 28.

Фрикционный вид безработицы имеет взаимосвязь с реализацией свободы выбора места работы, который обусловлен желанием человека улучшить условия труда, получить более высокий заработок, имея при этом возможности карьерного роста, переезд на новое место жительства, поиск работы по окончании учебного заведения. Этот вид безработицы носит преимущественно добровольный характер. Хотя эти граждане и ожидают получения новой работы в относительно короткие сроки, но, тем не менее, переезд на новое место жительства и поиск подходящей работы требует определенного времени и усилий.

Для таких отраслей, где спрос на труд определяется природными факторами, такими как сельское и лесное хозяйство, а также различные виды промыслов, строительная индустрия, туристический бизнес характерна *сезонная безработица*. В связи с тем, что индивиду, который был принят на сезонную работу (как правило, по контракту), уже заранее извещено об его увольнении в определенный срок, а также он согласен с этим увольнением, то этот вид безработицы следует понимать как добровольную. Он составляет незначительную долю в структуре безработицы, поэтому его некоторые исследователи рассматривают как один из составляющих фрикционной безработицы.

Структурная безработица является показателем развитости общественного производства, естественного результата развития производительных сил и его размещения по регионам, расширения одних хозяйствующих субъектов и банкротства других, в результате которых нарушается сбалансированность рынка труда.

Циклическая безработица — это безработица, масштабы и продолжительность которой, детерминированы циклами экономической активности, и возникает во время кризиса и депрессии. В этой ситуации ярко проявляется количественная несбалансированность рынка труда, то есть предложение труда здесь абсолютно превышает его спрос. Масштабы и продолжительность циклической безработицы достигают своего максимальной точки при спаде экономики и минимальной при подъеме.

Исследование безработицы неизбежно приводит к выводу о необходимости выделения *открытых и скрытых форм безработицы*.

О сущности понятия открытой безработицы имеется ряд различных точек зрения. Некоторые считают, что открытая безработица — это часть безработицы, обязательно регистрируемая в службах занятости. Нам представляется более точным ее определение Павленковым В.А., который пишет: «...к открытой безработице нужно относить ту ее часть, которая охватывает постоянно и частично безработных, находящихся в

поисках постоянной полной занятости и образующих основную часть циркулирующего, открытого рынка рабочей силы, независимо от степени учета официальными органами занятости и статистики его масштабов, структуры и продолжительности безработицы»⁷.

Понятие «скрытая безработица» в отечественной литературе также имеет неоднозначную трактовку. Более полно раскрывает, на наш взгляд, сущность скрытой безработицы определение, данное В.И. Плакся, утверждающий, что нужно «...трактовать скрытую безработицу как состояние формально занятой, но не полно и не эффективно используемой рабочей силы»⁸. Следует согласиться с теми исследователями, которые считают, что основными составляющими скрытой безработицы являются: 1) лишняя численность работников на предприятиях и в организациях, которые получают полную зарплату; 2) наличие лиц, которые работают в условиях неполного рабочего времени, получают соответствующую заработную плату и желают перейти на полный рабочий день, но в силу экономической конъюнктуры, не имеют такой возможности; 3) оформление административных отпусков без сохранения или с частичным сохранением содержания; 4) оформление отпусков на длительный срок при сохранении оплаты в размере минимальной заработной платы; 5) рост устранимых целодневных и внутрисменных простоев.

В особый вид следует отнести *маргинальную безработицу*, которая в научной литературе трактуется как один из видов безработицы, при которой страдают слабо защищенные слои населения, такие как молодёжь, женщины, инвалиды. Поэтому данный вид безработицы может быть разбит на следующие ее подвиды: молодежная безработица, женская безработица, безработица среди инвалидов.

В исследовании Безлепкиной Н. В., молодежная безработица определяется как вид безработицы, который возникает в результате превышения предложения молодежной рабочей силы над ее спросом на молодежном рынке труда⁹. И мы, в свою очередь, солидарны с мнением исследователя, поскольку считаем, что молодежный рынок труда, аналогично любому другому рынку, подчиняется закону спроса и предло-

⁷ Павленков, В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица [Текст] / В.А. Павленков М.: Изд-во МГУ, 2004, С. 76.

⁸ Плакся, В.И. Безработица: теория и современная российская практика [Текст] / В.И. Плакся. М.: Инфра-М, 2010, С. 55.

⁹ Безлепкина, Н.В. Влияние требований российских работодателей на рынок труда // Современные социальные процессы: человеческое измерение: материалы Второй Всероссийской научно-практической конференции (г. Набережные Челны, 25 декабря 2010 г.) [Текст] / Под ред. Н.М. Асратяна и В.Н. Шевчук. Набережные Челны: Изд-во Института управления, 2011. С. 171–174.

жения. Потребность производство рождает спрос на молодежную рабочую силу, который, в свою очередь, находит свое отражение в покупательской способности собственников средств производства, и выражается в денежном эквиваленте. Предложение молодежной рабочей силы формируется под влиянием молодежной рабочей силы, которая представлена на молодежном рынке труда с целью реализации или продажи.

Спрос на молодежную рабочую силу на рынке труда подвержен значительным колебаниям, и этому способствуют следующие причины:

- рост производительности труда. Влияние этой причины неоднозначно, и не всегда рост производительности ведет к снижению спроса на молодежную рабочую силу. Внедрение новых технологий, как правило, сопровождается внедрением в производственный процесс новых профессий и специальностей, что формирует рост спроса именно на молодых работников, обладающих соответствующим уровнем профессиональной подготовки;
- взаимозаменяемость ресурсов. Процесс механизации и автоматизации производства обуславливает, с одной стороны, сокращение численности персонала, и в первую очередь сокращение спроса на молодежную рабочую силу, а с другой, рост объема и стоимости используемого оборудования, то есть рост спроса на капитал. В ситуации, когда капиталовложения в новую технику обходятся предприятию дороже, чем найм новых работников и возросшие расходы на персонал, обоснованно ожидание роста спроса на молодежную рабочую силу и снижение спроса на капитал;
- взаимодополняемость ресурсов. Эта причина актуальна в условиях, когда технологический процесс диктует жесткую зависимость между объемами различных видов ресурсов, применяемых в производстве. Часто такая зависимость формируется в соотношениях «капитал — труд» и «земля — труд», то есть определенное количество средств производства конкретного типа приводится в действие заданным количеством работников или техническими характеристиками сельскохозяйственного оборудования. При взаимодополняемости ресурсов спрос на молодежную рабочую силу будет зависеть не только от колебаний спроса на конечный продукт, но и от спроса на капитал и землю ¹⁰.

¹⁰ Руссо Ж-Ж. Трактаты [Текст] / Ж-Ж. Руссо. М.: Наука, 1969, С. 144.

В основе формирования предложения молодежной рабочей силы лежат демографические, социальные и экономические факторы развития общества. Под влиянием демографического фактора складываются численность и половозрастной состав молодого населения, потенциально готового к участию в общественном производстве. Социальный фактор определяет уровень общеобразовательной и профессиональной подготовки молодых людей. Экономический фактор проявляется в формировании цены молодежной рабочей силы. Закон спроса и предложения предполагает их диалектическое единство: спрос определяет предложение и, наоборот, предложение определяет спрос. Действие этого закона требует постоянного согласования спроса и предложения молодежной рабочей силы на молодежном рынке труда.

Проведенный анализ тех видов безработицы, который нашел отражение в данной статье, свидетельствует, что безработица, в том числе и молодежная, — это сложное, многоаспектное социально-экономическое явление, свойственное обществу с рыночной экономикой, где часть трудоспособного населения, незанятая в производстве товаров и услуг, не имеет возможности реализовывать свою рабочую силу на рынке труда в силу отсутствия подходящих рабочих мест, лишаясь при этом, заработной платы как главного источника необходимых средств к существованию. Также, необходимо еще раз подчеркнуть, что все эти виды безработицы порождают различные причины, как спад в экономике, банкротство и закрытие предприятий, структурные преобразования на предприятиях и в экономической системе в целом, несовершенство информации на рынке труда, природные факторы.

Исходя из представления безработицы как целостного социального феномена общества, все ее виды можно структурировать на основе следующих критериев: по инициатору увольнения — вынужденная; по причинам возникновения — фрикционная, сезонная, структурная, циклическая; по форме проявления — открытая и скрытая; по социальному составу — маргинальная (молодежь, женщины, инвалиды).

Как видно из представленной классификации, к особому виду безработицы относится молодежная безработица. Как правило, безработица среди молодежи — это следствие превышения предложения молодежной рабочей силы над ее спросом на молодежном рынке труда.