

Камшилов С. Г.

кандидат технических наук, доцент,
Российская академия предпринимательства

Внешние факторы, определяющие развитие производственных систем РФ в условиях динамичности внешней среды

Аннотация. В статье сформулированы, структурно выделены и рассмотрены наиболее значимые макроэкономические факторы, тенденции, оказывающие непосредственное воздействие на функционирование производственных систем в РФ. Также указаны проблемы и их причины, с которыми сталкиваются промышленные предприятия в текущий период.

Ключевые слова: производственные системы, кризисные явления, трудовые ресурсы, слияния/поглощения, забастовочное движение, доля добавленной стоимости, продукция, технологическое обновление, логистическая инфраструктура.

The summary. In article formulated, structurally allocated and considered most important macroeconomic factors, the tendencies having direct influence on functioning of industrial systems in the Russian Federation. Also problems and their reasons are specified, which faces the industrial enterprises during the current period face.

Keywords: industrial systems, the crisis phenomena, a manpower, merges/absorption, strike movement, a share of the added cost, production, technologic updating, logistical infrastructure.

Как показывают события прошедших пяти лет, всё возрастающее влияние на производственные системы оказывает неопределенность внешней среды, нестабильность экономической обстановки. Частота проявления кризисных явлений, в том числе латентных, нарастает. Финансовые пузыри в США бумерангом ударили по развитым и развивающимся экономикам мира. Результатом явилось общее снижение спроса в 2008—2009 гг., которое затронуло такие значимые для РФ отрасли как строительная, нефтегазовая, металлургическая, автомобильная. В соответствии с теорией экономических колебаний можно утверждать, что в период наступления коротких циклов существенное снижение спроса будет иметь периодичность 3—4 года. Именно на этот фактор (имеется в виду спрос внутри нашей страны) в 2011 году указали 47% топ-менеджеров крупных промышленных предприятий¹.

¹ По эволюционному пути // Генеральный директор. Управление промышленным предприятием, № 4, 2011, С. 10—12.

Следствием прохождения средних волн в экономике является необходимость быстрой адаптации (экономической, организационной, технологической) промышленных предприятий к негативного рода явлениям, в том числе и непопулярными мерами — сокращением персонала организаций, вынужденными отпусками, консервацией мощностей.

Вместе с тем, динамичность внешней среды стимулирует владельцев бизнеса к построению компактной и эффективной системы управления, к использованию современных методов и концепций управления, таких как бережливое производство, Кайдзен, стандарт MRP-II, системы качества, теория ограничений систем, KPI-методики. И здесь на первый план выходит готовность и способность топ-менеджмента предприятия к грамотному применению указанного инструментария. По данным консалтинговых агентств, уровень подготовленности промышленных предприятий к внедрению зарубежных управленческих инструментов можно оценить как средний. В качестве ремарки отметим, что зарубежные методики требуют адаптации к российским условиям хозяйствования с учетом методов управления производством, используемых в СССР и в перестроечный период.

Следующим фактором, безусловно, определяющим динамику крупных производственных систем, является неоднократная в течение периода стратегического планирования (5—10 лет) смена собственников (либо их количественное изменение) и связанный с этим возможный конфликт интересов. В качестве наиболее известных примеров можно привести раздел бизнеса между М. Прохоровым и В. Потаниным, ликвидацию РАО «ЕЭС», вывод непрофильных мощностей из ОАО «РЖД», построение единой вертикально-интегрированной нефтяной компании «Роснефть» с присоединением к ней в 2007 году 12 дочерних акционерных обществ, а также покупкой большей части оставшихся активов «Юкоса».

В середине 90-х — начале 2000-х гг. достаточно остро проявилась проблема рейдерства. В постперестроечное время задачи противодействия недружественному поглощению (рейдерским атакам) также остаются актуальными. В период с 1998 г. по 2010 г. увеличение процессов слияний и поглощений произошло во всех секторах экономики. Так в 2007 году объем рынка слияний и поглощений достиг \$131,7 млрд. Количество объявленных сделок увеличилось на 33% и составило 590². Цели поглощения могут быть самыми различными: от укрупнения и усиления бизнеса (вплоть до монополизма) до устранения конкурен-

² Слияния и поглощения // Территория бизнеса, №6, авг. 2008 [электр. ресурс]. Режим доступа: <http://tb-magazine.ru/archive>.

тов, разделения и продажи бизнеса по частям. Так, после объединения «Уралкалия» и «Сильвинита» в стране осталась одна-единственная калийная компания.

Если говорить об оборонных предприятиях, то они защищены на законодательном уровне ³. Все остальные продуктивные производственные системы не застрахованы от подобных процессов. Еще несколько лет назад корпоративные конфликты сотрясали ОАО «Самсон», ОАО «СМАРТС», ОАО «Волга», международный аэропорт «Домодедово»⁴. Результатом этих процессов стало укрупнение бизнес-структур с построением вертикально и горизонтально интегрированных компаний, в том числе, государственных корпораций.

Еще одним значимым фактором является изменение отношения и психологии наемных работников к своим профессиональным обязанностям, а именно: рост самосознания у наиболее передовой части рабочих и, как следствие, постепенное развитие забастовочного движения (табл.).

Таблица

Динамика забастовок в 2004–2008 гг. ⁵

Годы	2004	2005	2006	2007	2008
Количество бастовавших организаций	5933	2575	8	7	4
Численность участников забастовок (в среднем на одну организацию)	33	33	149	414	475

Как видно из таблицы, в 2007–2008 гг. наблюдаются единичные случаи забастовок, однако они выглядят довольно мощными по охвату и длительности. Достаточно вспомнить автосборочное предприятие «Ford – Всеволожск» с независимым профсоюзом А. Этманова, предприятия ХМАО (2006–2007 гг.), водителей «Почты России», докеров Туапсе (осень 2007 г.), «АвтоВАЗ», «Хайнекен» (Санкт-Петербург), «РУСАЛ», локомотивные депо ОАО «РЖД» (2007–2008 гг.). Отличительными чертами являются изменения характера выдвигаемых требова-

³ Основы политики РФ в области развития оборонно-промышленного комплекса до 2010 г. и дальнейшую перспективу (утв. Президентом РФ от 10.11.01 № ПР-1991). О государственных и муниципальных унитарных предприятиях. Федеральный закон от 14.11.2002 №161-ФЗ (в редакции от 19.07.2011).

⁴ Громче всех (Семь самых заметных корпоративных конфликтов России) // Территория бизнеса, № 6, авг. 2008. [электр. ресурс]. Режим доступа: <http://tb-magazine.ru>.

⁵ Составлено по данным: Козина И.М. Забастовки в современной России // Социологические исследования, № 9, 2009, С. 13–24.

ний: увеличение заработной платы, направленное на перераспределение растущих доходов в пользу наемных работников, восстановления социальной справедливости при разделе прибылей и сверхприбылей компаний.

Тенденцию распространения забастовочного движения с западных регионов РФ на Восток прервала острая фаза мирового экономического кризиса (2008–2009 гг.). Вместе с тем, события в странах Западной Европы текущего года показывают, что и в период латентного протекания кризисных явлений профсоюзы очень активно используют эту форму борьбы за права наемных работников. Удачным примером активности ФНПР может служить открытое письмо М. Шмакова и А. Чекменева представителям МО РФ⁶.

Наряду с нарастающими экономическими противоречиями между владельцами бизнеса и наемными работниками в производственных системах остро встает еще одна проблема: повсеместно наблюдается дефицит трудовых ресурсов по рабочим специальностям. Начиная с конца 90-х гг. XX века ускоренными темпами росло количество негосударственных ВУЗов и их филиалов. Общедоступность высшего управленческого, юридического, экономического образования привела к резкому снижению роли техникумов и профессионально-технических училищ. Этому способствовал растущий спрос на менеджеров, юристов, экономистов вследствие развития сервисной сферы в относительно благополучный экономический период 2003–2007 гг. К 2008 году система профессионально-технического образования (точнее то, что осталось от этой системы) уже не могла обеспечить спрос предприятий на квалифицированных токарей, наладчиков станков с ЧПУ и рабочих других специальностей.

Ситуация на текущий момент по всем регионам РФ одинаковая: средний возраст инженерного корпуса 47 лет, средний возраст по рабочим специальностям — 54 года⁷. Отметим, что чуть лучше обстоят дела в Москве, Санкт-Петербурге, Центральном, Южном федеральных округах. С одной стороны, это связано с возрастающими требованиями работодателя к квалификации рабочих (высокотехнологичные производственные системы), с другой — миграцией экономически активного, трудоспособного населения в указанные регионы. Это еще одна очень серьезная тенденция — уве-

⁶ Мы говорим «Браво» М. Шмакову // Аргументы недели, № 28, 2011, С. 6.

⁷ Предприятия жалуются на слабую подготовку инженеров. Материалы открытого заседания инженерного клуба в СПбГПУ. [Электр. ресурс]. Режим доступа: www.nanonewsnet.ru/news/2011.

личение однонаправленной мобильности трудовых ресурсов, способствующей оттоку кадров из малых, крупных городов Урала, Сибири и Дальнего Востока. Таким образом, возникает проблема восполнения трудовых ресурсов, которая решается за счет мигрантов (в том числе нелегальных) из Казахстана, Киргизии, Азербайджана, Вьетнама, Китая.

На макро-уровне проблема стоит еще более глубоко: усиливаются настроения среди креативных высококвалифицированных специалистов по желанию уехать из страны. Такое желание высказали 46% опрошенных⁸. «Проблема отъезда элиты является главной проблемой и главным вызовом сегодняшнего времени» — отмечает ректор АНХ В. Мау.

Постоянно усиливающаяся конкурентная борьба требует технологического обновления производственных систем. В частности, на отсутствие надлежащего оборудования указывает 27% руководителей предприятий в 2011 г.⁹ Вместе с тем, сложность такого обновления и длительный срок окупаемости инвестиций является характерной чертой настоящего времени. Так, к концу 2007 года инвесторы готовы были инвестировать средства в предприятия Урала и Западной Сибири со сроком окупаемости проектов 10—11 лет¹⁰. События 2008 года сдвинули этот порог до 4—6 лет, что тормозит процесс обновления мощностей. Наиболее удачными примерами модернизации производства к 2011 году являются ввод в эксплуатацию цеха «Высота-239» на ОАО «ЧТПЗ»; строительство цеха «Железный озон 32» на Первоуральском новотрубном, где планируется достичь самой высокой выработки стали на рабочего в РФ — 3400 т/год; сокращение выбросов в атмосферу за счет современных технологий утилизации в ОАО «ГМК «Норильский никель»; принятия программы комплексной модернизации генерирующих объектов ОАО «РусГидро»; развития судостроительного кластера в Санкт-Петербурге.

Еще одной проблемой развития производственных систем является диспропорциональное расположение высокотехнологичных предприятий с выпуском продукции конечного передела по территории РФ. Большинство из них расположены в Центральном, Северо-Западном федеральным округах, городах Санкт-Петербурге и Москве. Например, предприятий по выпуску легковых автомобилей нет ни в Уральском, ни в Сибирском федеральных округах. Там преобладают сырьедобываю-

⁸ Где взять кадры для инновационной экономики России? Видео-конференция ректора АНХ В. Мау. [электр. ресурс]. Режим доступа:

⁹ По эволюционному пути // Генеральный директор. Управление промышленным предприятием, № 4, 2011. С. 10—12.

¹⁰ Толмачев Д., Логинова О., Жога Г. Как оседлать волну // Эксперт, № 2, 2008.

щие, заготовительные производства с продукцией, предназначенной для последующих переделов (исключая объекты ВПК).

Неразвитая логистическая инфраструктура в Уральском, Сибирском, Дальневосточном федеральных округах также тормозит развитие производственных систем этих регионов. Например, для реализации проекта «Урал Промышленный — Урал Полярный» необходимо строительство дорог, железнодорожных путей с целью разработки месторождений Северного и Приполярного Урала. Для развития промышленного потенциала Сибири крайне важным является строительство второго пути БАМа на всей её протяжённости. Это сыграет значительную роль в увеличении скорости транспортировки грузов по Транссибу, будет способствовать притоку дополнительных денежных средств от реализации логистических услуг.

В развитии производственных систем необходимо изменить роль малого предпринимательства. В РФ крупные производственные структуры все производят самостоятельно, имея полный комплекс обслуживающих подразделений. В то время как на Западе производственные фирмы чаще всего не имеют вспомогательных цехов, а также собственных литейных, кузнечных, металлургических. Продукция низкого передела покупается у специализированных производителей. Такую нишу могут занять малые и микро-производственные предприятия в РФ. На текущий момент малый бизнес сконцентрирован в сфере потребления товаров и услуг. Между тем, модернизация промышленных мощностей обязательно потребует постепенной переориентации малого бизнеса на единичные, мелкосерийные производства. Подобные предприятия могут быть «спутниками» крупных заводов по вспомогательным, обслуживающим функциям, а также отработке новых конструкций, изготовлению комплектующих на заказ.

В заключение отметим, что общей серьезной проблемой для большинства производственных систем РФ является невысокая доля добавленной стоимости в конечном продукте по сравнению с предприятиями Западной Европы, Японии, США. Объем экспорта РФ отстает от объема экспорта США в 40–42 раза.

Литература

1. Основы политики РФ в области развития оборонно-промышленного комплекса до 2010 г. и дальнейшую перспективу (утв. Президентом РФ от 10.11.01 № ПР-1991).
2. О государственных и муниципальных унитарных предприятиях. Федеральный закон от 14.11.2002 № 161-ФЗ (в редакции от 19.07.2011).

3. Где взять кадры для инновационной экономики России? Видео-конференция ректора АНХ В. Мау. [электр. ресурс]. Режим доступа: www.rbc.ru.
4. Громче всех (Семь самых заметных корпоративных конфликтов России) // Территория бизнеса, № 6, авг. 2008. [электр. ресурс]. Режим доступа: <http://tb-magazine.ru>.
5. Козина И. М. Забастовки в современной России // Социологические исследования, № 9, 2009, С. 13–24.
6. Мы говорим «Браво» М. Шмакову // Аргументы недели, № 28, 2011, С. 6.
7. По эволюционному пути // Генеральный директор. Управление промышленным предприятием. № 4, 2011, С. 10–12.
8. Предприятия жалуются на слабую подготовку инженеров. Материалы открытого заседания инженерного клуба в СПбГПУ. [Электр. ресурс]. Режим доступа: www.nanonewsnet.ru/news/2011.
9. Слияния и поглощения // Территория бизнеса, № 6, авг. 2008 [электр. ресурс]. Режим доступа: <http://tb-magazine.ru/archive>.
10. Толмачев Д., Логинова О., Жора Г. Как оседлать волну // Эксперт. № 2, 2008.