

<https://doi.org/10.24182/2073-9885-2024-17-2-69-75>



## Обучение предпринимателей гибким методам управления проектами

**Т. Ю. Добровольская**

*Старший преподаватель,  
[TDobrovolskaya@synergy.ru](mailto:TDobrovolskaya@synergy.ru)*

*Кафедра корпоративной культуры,  
Московский финансово-промышленный университет «Синергия»,  
Москва, Россия*

**А. А. Шавырина**

*Кандидат педагогических наук, доцент кафедры,  
[AShavyrina@synergy.ru](mailto:AShavyrina@synergy.ru)*

*Кафедра корпоративной культуры,  
Московский финансово-промышленный университет «Синергия»,  
Москва, Россия*

**Аннотация:** Обучение предпринимательству вызывает интерес образовательного сообщества. Этот предмет становится все более актуальным и востребованным, так как предпринимательские навыки становятся ключевыми для успешной карьеры и развития бизнеса. В статье рассматривается важность обучения гибким методологиям в современном бизнесе. Целью настоящей статьи является аналитический обзор российских практик обучения гибким методам управления проектами на образовательных платформах. Представлен широкий обзор курсов обучения на российских образовательных платформах, проанализирована их эффективность и актуальность для развития предпринимательских компетенций. Проведен анализ наиболее популярных образовательных платформ, таких как Нетология, Skillbox, GeekBrain, Академия АйТи, City Business School, OTUS, Специалист.ру.

Сделан вывод о том, что программы обучения по гибким методам управления проектами непосредственно связаны с развитием предпринимательских компетенций. Они акцентируют внимание на коммуникации, сотрудничестве, адаптации и постоянном улучшении.

**Ключевые слова:** обучение предпринимательству, гибкие методологии, управление проектами, предпринимательские компетенции

**Для цитирования:** Добровольская Т.Ю., Шавырина А.А. Обучение предпринимателей гибким методам управления проектами на образовательных платформах. Путеводитель предпринимателя. 2024. Т. 17. № 2. С. 69–75. <https://doi.org/10.24182/2073-9885-2024-17-2-69-75>.

## Training entrepreneurs in flexible project management methods

**T. Yu. Dobrovolskaya**

*Senior lecturer,  
[TDobrovolskaya@synergy.ru](mailto:TDobrovolskaya@synergy.ru)*

*Department of Corporate Culture,  
Moscow University for Industry and Finance «Synergy»,  
Moscow, Russia*

**A. A. Shavyrina**

*Cand. Sci. (Pedagog.), Assoc. Prof. of the Department,  
AShavyrina@synergy.ru  
Department of Corporate Culture,  
Moscow Financial and Industrial University «Synergy»,  
Moscow, Russia*

**Abstract:** *Entrepreneurship education draws interest from educational community. This subject is becoming more relevant and in demand as entrepreneurial skills become key to a successful career and business development. The article discusses the importance of learning flexible methodologies in modern business. The purpose of this article is an analytical review of Russian practices of teaching flexible project management methods on educational platforms. A wide overview of training courses on Russian educational platforms is presented, their effectiveness and relevance for the development of entrepreneurial competencies are analyzed. The analysis of the most popular educational platforms such as Netology, Skillbox, GeekBrain, IT Academy, City Business School, OTUS is carried out.*

*It is concluded that training programs on flexible project management methods are directly related to the development of entrepreneurial competencies. They focus on communication, collaboration, adaptation and continuous improvement.*

**Keywords:** *entrepreneurship education, flexible methodologies, project management, entrepreneurial competencies*

**For citation:** *Dobrovolskaya T. Yu., Shavyrina A.A. Training entrepreneurs in flexible project management methods. Entrepreneur's Guide. 2024. T. 17. № 2. P. 69–75. <https://doi.org/10.24182/2073-9885-2024-17-2-69-75>.*

В современном бизнесе актуальность проблемы онлайн обучения предпринимателей гибким методам управления проектами обусловлена несколькими факторами. Во-первых, современный рынок требует от предпринимателей быстрой адаптации к новым тенденциям и технологиям. Гибкие методы управления проектами позволяют эффективно реагировать на изменения и быстро внедрять инновации. Во-вторых, предприниматели, освоившие гибкие методы управления проектами, могут более эффективно управлять своими бизнес-процессами, снижать риски и достигать поставленных целей. Это повышает их конкурентоспособность на рынке. В итоге разработка эффективных онлайн-курсов по гибким методам управления проектами для предпринимателей становится важной задачей, которая поможет повысить качество бизнес-образования и успешность предпринимательской деятельности. Изучение гибких методов управления проектами предоставляет предпринимателям ценные инструменты для эффективной адаптации к постоянно меняющимся рыночным условиям. Этот подход позволяет быстрее реагировать на потребности клиентов, повышает гибкость в принятии решений и способствует инновационному развитию предприятий.

Цель статьи — провести обзор образовательных платформ, предлагающих курсы по гибким методам управления проектами для предпринимателей.

В рамках данного обзора будет проведен анализ наиболее популярных образовательных платформ, таких как Нетология, Skillbox, GeekBrain, Академия АйТи, City Business School, OTUS, Специалист.ру.

Ю.Б. Рубин, автор книги «Основы предпринимательства», рассматривает содержание предпринимательства как профессиональной деятельности. Он подчеркивает важность гибкой методологии и предпринимательских компетенций. «Гибкость рабочих процессов и эффективное взаимодействие всех заинтересованных лиц (клиентов, заказчиков и команды проекта) играют ключевую роль в Agile. Этот подход позволяет командам быстрее проверять гипотезы, сверяться с заказчиками на промежуточных этапах и адаптироваться к изменениям. Главное — сохранять баланс между интересами заказчиков, потребностями пользователей и возможностями команды».<sup>1</sup> Изучение гибких методов управления проектами помогает предпринимателям лучше управлять своими проектами и успешно развивать свой бизнес. Масловский В.П. и Озерова А.А. в своей

<sup>1</sup> Рубин Ю.Б. Основы предпринимательства. — М.: Синергия, 2020. С. 5.

статье «Теоретические предпосылки и принципы гибких методов управления проектами» подчеркивают: «Гибкое управление — это комплексный процесс разработки продукта, требующий использования итераций (повторения определенных циклов работы) с учетом постоянно изменяющихся требований, которые должны быть реализованы за счет непрерывного взаимодействия с заинтересованными сторонами (клиентами, разработчиками, пользователями и др.). Гибкие технологии прежде всего являются философией и требуют изменения проектной культуры внутри команды и бизнес-культуры всего предприятия».<sup>2</sup>

Гибкие методы управления проектами применяются в процессе разработки продуктов и услуг, подчеркивая гибкость, прозрачность и их постоянное улучшение. Agile является методологией гибких подходов к управлению проектами, предоставляя рамки и инструменты для реализации этих методов на практике. Самые известные гибкие методы:

- Scrum — фреймворк, который использует итеративные циклы разработки, называемые спринтами, и роли, такие как Scrum Master и Product Owner, для управления процессом. Термин «фреймворк» в контексте гибких методов управления проектами относится к структурированной системе, которая определяет процессы и практики, используемые для эффективного управления и выполнения проектов.
- Kanban — система, которая улучшает поток работы и эффективность процесса с помощью визуализации задач на доске Kanban.
- Extreme Programming (XP) — методы, сфокусированные на техническом совершенстве, частых релизах и тесном сотрудничестве с клиентом.
- Lean — стремится к устранению отходов и оптимизации процессов для создания ценности для клиента.

Эти методы помогают командам быстро адаптироваться к изменениям, эффективно сотрудничать и постоянно улучшать свою работу, что является ключевым для успешного управления проектами в современной динамичной среде. Гибкие методы изначально были разработаны для индустрии программного обеспечения, его принципы успешно применяются во многих других отраслях, таких как маркетинг, образование, строительство и даже в государственном управлении. Вот несколько цитат от российских исследователей о предпринимательских компетенциях и гибких методах управления проектами.

Р.К. Нигматуллин и А.Г. Дмитриев в своей статье «Гибкие, классические и гибридные методологии управления проектами: преимущества и недостатки» подчеркивают: «Гибкие методы управления проектами включают в себя целый ряд подходов и практик, таких как Agile, Scrum, Lean, Kanban, DevOps и другие. Они основаны на принципах, изложенных в “Agile Software Development Manifesto”. Гибкие методологии наиболее распространены в технологическом секторе и составляют 44% всех отраслей в России, согласно данным “Agile Russia 2021”. Однако некоторые компании не используют эти методы в полной мере, а лишь некоторые инструменты управления проектами из-за возникающих ограничений. Исследования показывают, что компании, уделяющие внимание гибкости своего бизнеса, добиваются значительных преимуществ, повышая свою конкурентоспособность. Все более популярным становится изобретение собственных подходов, которые заключаются в смешивании гибких практик и методологий, внедряя лишь некоторые инструменты. В России к 2021 году 36% компаний используют такой подход, что говорит о том, что Agile не совершенен и что организации сталкиваются с рядом проблем при попытке полностью внедрить его».<sup>3</sup>

В таблице 1 представлен обзор курсов по обучению гибким методам управлению проектами для предпринимателей.

<sup>2</sup> Теоретические предпосылки и принципы гибких методов управления. <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-predposylki-i-printsipy-gibkih-metodov-upravleniya-proektami/>.

<sup>3</sup> Анализ использования гибких методов управления проектами в российских // <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-ispolzovaniya-gibkih-metodov-upravleniya-proektami-v-rossiyskih-it-kompaniyah/>.

Таблица 1

## Курсы по гибким методам управления проектами

Курс	Содержание программы	Навыки	Преимущества
<b>Нетология</b> <sup>4</sup>			
Agile: от основ до скрам-мастера	Основы Agile, Scrum, Kanban, Lean. Практические задания и вебинары.	Гибкое управление проектами, быстрая реакция на изменения рынка и потребности клиентов.	Повышение производительности команды, оптимизация процессов.
Скрам-мастер	Фреймворк Scrum, управление командой, спринты и ретроспективы.	Ведение спринтов, составление бэклога, управление продуктом.	Улучшение коммуникации в команде, эффективное решение задач.
Управление по agile, scrum, kanban, lean	Применение философии Agile, фреймворк Scrum, метод Kanban, Lean.	Гибкое управление проектами, экономия ресурсов, сокращение расходов.	Адаптация к изменениям на рынке, сокращение пути от идеи до старта продукта.
<b>Skillbox</b> <sup>5</sup>			
Управление проектами	Обучение на менеджера проектов онлайн с акцентом на практику и реальные кейсы.	Управление проектами, работа с командой разработчика стратегий.	Возможность удаленной работы, легкий старт в IT, проекты из разных сфер.
<b>Geek Brain</b>			
Project Management Faculty Agile: Scrum	Изучение применения методологий Agile, Scrum, Kanban в управлении разработкой бизнес-приложений.	Agile, Scrum, Kanban, управление бэклогом продукта, расстановка приоритетов, управление выпуском спринтов.	Повышение производительности и комфорта членов команды, формирование требований в форме пользовательских историй.
<b>Специалист.ру</b>			
Скрам-мастер	Роль и обязанности Scrum-мастера, применение Scrum в управлении проектами.	Scrum, управление проектами, лидерство команды.	Оптимизация процессов управления, улучшение коммуникации в команде.
<b>City Business School</b>			
Online Agile	Профессиональное образование и обучение по программам MBA с использованием Agile-методологий.	Agile-методологии, лидерство, стратегическое управление.	Доступ к широкому спектру бизнес-навыков, гибкость в обучении.
<b>Академия АйТи</b>			
Agile, Scrum, Kanban IT solutions	Применение гибких технологий Agile, Scrum, Kanban в разработке ИТ-решений.	Agile, Scrum, Kanban, управление проектами, разработка ПО.	Улучшение управления изменениями и конфигурациями проекта, повышение эффективности разработки.
<b>OTUS</b>			
ScrumTrek	Гибкие методы управления и разработки продуктов, Agile и Digital трансформация компаний.	Agile, Scrum, Kanban, SAFe, OKR, DevOps.	Развитие навыков для управления гибкими проектами и продуктовой разработки.

<sup>4</sup> <https://netology.ru/courses/>.<sup>5</sup> <https://skillbox.ru/courses/>.

Курсы на образовательных платформах охватывают широкий спектр тем, от основ Agile до продвинутых практик Scrum-мастера. Это указывает на стремление образовательных платформ предоставить комплексное обучение, охватывающее различные аспекты гибкого управления проектами. Большинство курсов включают практические задания и вебинары, что подчеркивает акцент на реальном применении полученных знаний и навыков. Они направлены на развитие важных навыков, таких как гибкое управление проектами, быстрая реакция на изменения, ведение спринтов, составление бэклога и управление продуктом. Это подчеркивает важность адаптивности и гибкости в современном управлении проектами. Программы обучения обещают ряд преимуществ, включая повышение производительности команды, оптимизацию процессов, улучшение коммуникации и эффективное решение задач. Предложения включают как «живой», так и смешанный формат, что предоставляет учащимся гибкость в выборе наиболее удобного способа обучения. Некоторые курсы предлагают сертификацию, что может служить дополнительным стимулом для учащихся и признанием их квалификации на рынке труда.

В целом представленные курсы по гибким методам управления проектами предлагают обширное и практически ориентированное обучение, направленное на развитие ключевых предпринимательских навыков. Например, Нетология предлагает комплексное обучение по Agile, Scrum, Kanban и Lean, акцентируя внимание на практическом применении и фасилитации. Курсы подходят для тех, кто хочет глубоко погрузиться в различные agile-подходы и улучшить работу команды. Преподают этот курс эксперты из Яндекса, Мэйл.ру, аджайл-евангелисты и он проходит в «живом формате». Skillbox курсы предоставляют курсы в записи, но есть наставник, проверяющий домашние задания. Школа GeekBrain от Мэйл.ру и Академия АйТи специализируется на подготовке IT-специалистов. City Business School обучают финансистов и управленцев. OTUS фокусируется на развитии менеджеров IT проектов. Skillbox фокусируется на применении Scrum и Kanban в работе над продуктом, предлагая навыки управления распределёнными командами и оптимизации рабочих процессов. GeekBrains и Специалист.ру предлагают интенсивные курсы с множеством практических заданий и кейсов, что может быть полезно для тех, кто предпочитает активное обучение через реальные проекты. City Business School и Академия АйТи предоставляют курсы, ориентированные на эффективность и скорость работы команды, а также на основные процессы и события в гибком управлении проектами. OTUS предлагают прикладной курс, который подойдет менеджерам проектов, желающим углубить свои знания в конкретных областях Agile и Scrum.

На образовательных платформах для курсов по гибким навыкам управления проектами обычно используются следующие методы обучения: краткие и информативные видео, которые обеспечивают визуальное и аудиальное погружение в тему, предоставление текстовых материалов для самостоятельного изучения, после каждого урока или блока предлагаются тесты для проверки усвоенного материала, реальные кейсы и проекты для закрепления теоретических знаний на практике, использование таск-менеджеров и инструментов для совместной работы, возможность общения с преподавателями и другими учащимися для обмена опытом и решения вопросов.

При выборе курса по обучению гибким навыкам на образовательных платформах предпринимателю стоит учитывать следующие аспекты:

- содержание курса — соответствует ли потребностям команды и организационным целям, покрывает ли необходимые темы, такие как лидерство, коммуникация, управление конфликтами и принятие решений.
- формат обучения — подходит ли стилю обучения и графику. Некоторые предпочитают интерактивные вебинары, другие — самостоятельное изучение с помощью видеоуроков и чтения.
- квалификация преподавателей;
- отзывы и рейтинги от предыдущих учащихся — могут дать представление о качестве курса и его эффективности;
- стоимость — некоторые платформы предлагают корпоративные скидки или бесплатные пробные версии;
- сертификация — может быть полезна для профессионального развития и повышения квалификации сотрудников;

- возможности сетевого взаимодействия, общения и обмена опытом с другими профессионалами, что может быть ценным дополнением к обучению;
- обновление материалов, чтобы отражать последние тенденции и лучшие практики в области гибких методологий.

Эти критерии помогут предпринимателю выбрать курс, который будет наиболее эффективен для развития гибких навыков.

Таким образом, программы обучения по гибким методам управления проектами непосредственно связаны с развитием предпринимательских компетенций. Гибкие методы, такие как Scrum, Kanban и Extreme Programming (XP), предоставляют более гибкий и итеративный подход к управлению проектами. Они акцентируют внимание на коммуникации, сотрудничестве, адаптации и постоянном улучшении. Вместо жестких планов они используют спринты, доски задач и регулярные ретроспективы. Предпринимательские компетенции включают в себя навыки, необходимые для успешного управления бизнесом. Эти компетенции включают в себя креативность, инновационное мышление, лидерство, планирование, решение проблем, коммуникацию и предпринимательскую смелость. Гибкие методы управления проектами обучают предпринимателей гибкости мышления и адаптации к изменениям. Эти навыки являются важными для предпринимателей, которые часто сталкиваются с неожиданными ситуациями и быстрыми изменениями на рынке. Гибкие методы также подчеркивают командную работу и коммуникацию, что помогает предпринимателям развивать навыки лидерства и сотрудничества. В итоге программы обучения по гибким методам управления проектами способствуют развитию предпринимательских компетенций, что помогает предпринимателям успешно управлять проектами и бизнесом в динамичной среде.

#### Список литературы

1. Ананченкова П.И. Корпоративное обучение — механизм воспроизводства трудовых ресурсов. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2024. Т. 23. № 1. С. 83–87. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2024-23-1-83-87>.
2. Ананченкова П.И. Обучение и развитие сотрудников — устойчивый тренд управления человеческими ресурсами в системе социально-трудовых отношений. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 3. С. 101–106. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-3-101-106>.
3. Мореева Е.В., Ананченкова П.И. Некоторые аспекты теоретических подходов к проблематизации измерения человеческого капитала: расходы или инвестиции. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 3. С. 131–135. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-3-131-135>.
4. Рубин Ю. Б. Основы предпринимательства. — 3-е изд., перер. и доп. — М.: Университет «Синергия», 2020.
5. Теоретические предпосылки и принципы гибких методов управления. <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-predposylki-i-printsipy-gibkih-metodov-upravleniya-proektami/>.
6. Анализ использования гибких методов управления проектами в российских ИТ-компаниях. // <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-ispolzovaniya-gibkih-metodov-upravleniya-proektami-v-rossijskih-it-kompaniyah/>.
7. Анализ 19 стартап хабов в Европе. Результаты опроса европейских стартапов 2019. URL: <https://www.pwc.ru/ru/publications/european-start-up-survey.html>.
8. Лукашенко М.А., Радченко В.С., Шавырина А.А. Бизнес коммуникации руководителя. Мастер-класс: учебное пособие / Под ред. М.А. Лукашенко. — Москва: Университет «Синергия», 2021. DOI: 10.37791/978-5-4257-0511-2-2021-1-216.

#### References

1. Ananchenkova P.I. Corporate training is a mechanism for the reproduction of labor resources. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2024. T. 23. № 1. P. 83–87. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2024-23-1-83-87>.
2. Ananchenkova P.I. Training and development of employees — a steady trend in the management of human resources in the system of social and labor relations. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2023. T. 22. № 3. P. 101–106. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-3-101-106>.

3. Moreeva E.V., Ananchenkova P.I. Some aspects of theoretical approaches to problematization of human capital measurement: expenditures or investments. *Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship*. 2023. Т. 22. № 3. P. 131–135. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-3-131-135>.
4. Rubin Yu. B. *Osnovy predprinimatel'stva*. – 3-e izd., perer. i dop. – М.: Университет «Синергия», 2020.
5. *Teoreticheskie predposylki i printsipy gibkikh metodov upravleniya* <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-predposylki-i-printsipy-gibkikh-metodov-upravleniya-proektami//>.
6. *Analiz ispol'zovaniya gibkikh metodov upravleniya projektami v rossiiskikh IT-kompaniyakh* // <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-ispolzovaniya-gibkikh-metodov-upravleniya-proektami-v-rossiyskih-it-kompaniyah//>.
7. *Analiz 19 startup khabov v Evrope. Rezul'taty oprosa evropeiskikh startupov 2019*. URL: <https://www.pwc.ru/publications/european-start-up-survey.html>.
8. Lukashenko M.A., Radchenko V.S., Shavyrina A.A. *Biznes kommunikatsii rukovoditelya. Master-klass: uchebnoe posobie* / Pod red. M.A. Lukashenko. – Moskva: Университет «Синергия», 2021. DOI: 10.37791/978-5-4257-0511-2-2021-1-216.