

Социокультурные аспекты предпринимательской деятельности / Socio-cultural aspects of entrepreneurial activity

Оригинальные статьи / Original articles

<https://doi.org/10.24182/2073-9885-2023-16-3-81-91>



Социальная сфера и гендерные вопросы

С. В. Бровчак

*Кандидат экономических наук, доцент,
profstandart2015@gmail.com*

*Департамент страхования и экономики социальной сферы,
Финансовый факультет,
Финансовый университет при Правительстве РФ,
Школа финансов,
НИИ Высшая школа экономики,
НИИ статистики Росстата,
Москва, Россия*

Аннотация: В статье рассматриваются вопросы гендерного равенства на основе рассмотрения российских и международных норм, статистики гендерного равенства в Российской Федерации. Рассмотрены меры, реализуемые в Российской Федерации по сохранению гендерного равенства, в частности Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023–2030 годы, государственные программы «Развитие здравоохранения», «Социальная поддержка граждан», «Обеспечение занятости населения», национальные проекты «Демография», «Здравоохранение», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Сформулированы предложения по сохранению гендерного равенства в Российской Федерации на долгосрочную перспективу. Предложена разработка отдельного федерального проекта, например, в составе государственной программы экономическое развитие и инновационная экономика с такими показателями как доля женщин, имеющая одинаковую зарплату с мужчинами, занимающими равнозначные должности; доля женщин, занимающих управленческие должности; достижение равнозначных результатов по количеству времени на выполнение домашних обязанностей у мужчин и женщин, в том числе, посредством развития и обеспечения доступности технологий, замещающих женский труд. Также предложена разработка и принятие общероссийского стандарта политики гендерного равенства. Стандарт может представлять собой свод принципов, правил, процессов, анализ актуальной ситуации, лучших практик по соблюдению гендерного равенства. Стандарт должен иметь практикоориентированные рекомендации по реализации гендерной политики в организации.

Ключевые слова: гендерное равенство, гендер, права трудящихся, рынок труда, государственные программы, национальные проекты, социальная защиты, социальное страхование.

Для цитирования: Бровчак С.В. Социальная сфера и гендерные вопросы. Путеводитель предпринимателя. 2023. Т. 16. № 3. С. 81–91. <https://doi.org/10.24182/2073-9885-2023-16-3-81-91>.

Social sphere and gender issues

S. V. Brovchak

*Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof.,
profstandart2015@gmail.com*

*Department of Insurance and Social Economics,
Finance Faculty,
Finance University under the Government of the Russian Federation,
School of Finance,
High School of Economics,
Rosstat Statistics Research Institute,
Financial University under the Government of the Russian Federation,
Moscow, Russia*

Abstract: The article deals with the issues of gender equality based on the consideration of Russian and international norms, statistics of gender equality in the Russian Federation. The measures implemented in the Russian Federation to preserve gender equality, in particular the National Strategy of Action for Women for 2023–2030, the state programs «Development of healthcare», «Social support for citizens», «Employment», national projects «Demography», «Healthcare», «Small and medium-sized entrepreneurship» are considered and support for individual entrepreneurial initiative». The proposals for the preservation of gender equality in the Russian Federation for the long term are formulated. The development of a separate federal project is proposed, for example, as part of the state program economic development and innovative economy with indicators such as the proportion of women who have the same salary as men holding equivalent positions; the proportion of women holding managerial positions; achieving equivalent results in terms of the amount of time for household chores for men and women, including through development and accessibility of technologies that replace women's labor. The development and adoption of the all-Russian standard of gender equality policy is also proposed. A standard can be a set of principles, rules, processes, an analysis of the current situation, and best practices for observing gender equality. The standard should have practice-oriented recommendations for the implementation of gender policy in the organization.

Keywords: Gender equality, gender, workers' rights, labor market, state programs, national projects, social protection, social insurance.

For citation: Brovchak S.V. Social sphere and gender issues. *Entrepreneur's Guide*. 2023. T. 16. № 3. P. 81–91. <https://doi.org/10.24182/2073-9885-2023-16-3-81-91>.

Целью статьи является рассмотрение актуальной статистики соблюдения гендерного равенства в российском обществе и формирование предложений по сохранению гендерного равенства в долгосрочной перспективе.

Задачами статьи являются:

- Рассмотрение существующих российских и международных нормативных актов, направленных на соблюдение гендерного равенства.
- Анализ актуальной российской статистики, отражающий вопросы гендерного равенства.
- Формирование предложений по сохранению гендерного равенства в российском обществе на долгосрочную перспективу.

Научная новизна работы заключается в описании комплексного подхода к обеспечению долгосрочной политики гендерного равенства.

В целях настоящей статьи гендерное равенство определяется как равные возможности для мужчин и женщин в достижении определенного уровня благосостояния и защиты их интересов.

Вопросы гендерного равенства рассмотрены в российской научной литературе. Можно отметить исследования Тагарова Б.Ж об экономических причинах гендерного неравенства на рынке труда, причинах гендерной специализации и статистической дискриминации женщин на рынке труда¹,

¹ Тагарова Б.Ж. Экономические причины гендерного неравенства на рынке труда. *Экономика труда*. 2020. Том 7. № 1. for: 10.18334/et.7.1.41306.

Самойлова А.В., Молчановой С.М. о неравенстве в оплате труда и сегментации рынка ², Колесниковой О.А., Масловой Е.В. о снижении гендерных диспропорций на рынке труда в современных российских условиях ³, Дудиной О.М., Захаренко С.А. об особенностях женской монетарной культуры в условиях «новой экономической реальности» (на примере молодых москвичек).⁴ Права женщин рассматриваются Хаджаловой Х.М., Савзихановой С.Э. в рамках анализа степени влияния гендерной составляющей на формирование качества человеческого капитала.⁵ Интерес представляют исследования Рудь А.С. о гендере как феномена в политике управления и образовательном менеджменте ⁶ и Федоровой О.И., Зуевой Е.Г. о возможностях и ограничении накопления и реализации человеческого капитала в условиях глубокого проникновения новых технологий в экономическую деятельность.⁷ Необходимо отметить исследования об особенностях информационного неравенства в современной экономике Тагарова Б.Ж., Тагарова Ж.З.⁸, экономическом росте и социальном неравенстве — глобальные проблемы современности Сухановой Т.Н.⁹, неравенстве доходов и экономическая сложность в зарубежных странах Поспеловой Е.А., Казаковой М.В.¹⁰

В мировой практике вопросам гендерного равенства отведено большое значение. Они являются предметом деятельности таких международных институтов, как Организация объединенных наций, Всемирная организация здравоохранения, Международная организация труда и другие.

Организацией объединенных наций принята Стратегия гендерного равенства Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) на период 2022–2025 годов. В рамках стратегии обозначены приоритетные цели развития:

1. Содействие формированию гарантирующих гендерное равенство и устойчивых экономических систем (всеобщая и учитывающая гендерные аспекты социальная защита и услуги по уходу; фискальная политика, способствующая обеспечению гендерного равенства; расширение доступа к важнейшим услугам, цифровым и другим активам и финансовым средствам).

2. Содействие инклюзивному управлению, участию женщин и выполнению женщинами роли лидеров (коллективная мобилизация женщин и их голос, и влияние; обеспечение гендерной справедливости для реализации прав).

3. Поддержка равноправия в обществе в целях:

- повышения устойчивости к потрясениям (снижение и регулирование риска бедствий при всестороннем учете гендерной проблематики; устойчивое восстановление экономики в целях).
- обеспечения гендерного равенства; выполнение женщинами роли лидеров и их
- всестороннего участия в усилиях, направленных на обеспечение мира и восстановления).

² Самойлов А.В., Молчанова С.М., Неравенство в оплате труда. Сегментация рынка. Экономика труда. 2020. Том 7. № 1. for: 10.18334/et.7.1.41491.

³ Колесникова О.А., Маслова Е.В. К вопросу о снижении гендерных диспропорций на рынке труда в современных российских условиях. Экономика труда. 2019. Том 6. № 4. С. 1447–1462. for: 10.18334/et.6.4.41272.

⁴ Дудина О.М., Захаренко С.А. Особенности женской монетарной культуры в условиях «новой экономической реальности» (на примере молодых москвичек). Креативная экономика. 2019. Том 13. № 4. С. 847–852. for: 10.18334/ce.13.4.40606.

⁵ Хаджалова Х.М., Савзиханова С.Э. Качество человеческого капитала: гендерный аспект. Креативная экономика. 2018. Том 12. № 4. С. 481–490. doi: 10.18334/ce.12.4.39056.

⁶ Рудь А.С. Гендер как феномен в политике управления и образовательном менеджменте. Лидерство и менеджмент. 2018. Том 5. № 4. С. 193–212. doi: 10.18334/lim.5.4.39955.

⁷ Федорова О.И., Зуева Е.Г. Накопление и реализация человеческого капитала в новых условиях: возможности и ограничения. Креативная экономика. 2018. Том 12. № 10. С. 1649–1660. doi: 10.18334/ce.12.10.39434.

⁸ Тагаров Б.Ж., Тагаров Ж.З. Особенности информационного неравенства в современной экономике. Креативная экономика. 2018. Том 12. № 5. С. 543–554. doi: 10.18334/ce.12.5.39106.

⁹ Суханова Т.В. Экономический рост и социальное неравенство — глобальные проблемы современности. Экономика труда. 2018. Том 5. № 4. С. 925–934. doi: 10.18334/et.5.4.39540.

¹⁰ Поспелова Е.А., Казакова М.В. Неравенство доходов и экономическая сложность в зарубежных странах: есть ли взаимосвязь? Экономические отношения. 2018. Том 8. № 2. С. 151–172. doi: 10.18334/eo.8.2.39174.

4. Гендерное равенство как центральный элемент заботы о людях и планете (природопользование с учетом гендерных аспектов; выполнение обязательств по обеспечению гендерного равенства при реализации планов действий по борьбе с изменением климата; финансирование мер по обеспечению гендерного равенства); как элемент равенства в рамках финансирования борьбы с изменением климата).

5. Устранение гендерного неравенства в плане доступа к современному устойчивому энергообеспечению (доступ к источникам энергии для расширения возможностей); соблюдения экономических прав и возможностей женщин.

6. Ускорение достижения гендерного равенства (инклюзивные экономические системы и расширение экономических прав и возможностей женщин; равное распределение властных полномочий и равное представительство; выполнение женщинами роли лидеров и их всестороннее участие в усилиях по обеспечению мира и восстановления; предупреждение и пресечение гендерного насилия; изменение негативных социальных норм; улучшение данных и анализа для целей разработки политики).¹¹

В структуре Организации Объединенных наций создана Комиссия по правам женщин, которая является главным глобальным межправительственным органом, занимающимся исключительно вопросами гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин. Комиссия играет ведущую роль в мониторинге и обзоре прогресса и проблем в осуществлении Пекинской декларации и Платформы действий, а также в учете гендерной проблематики в деятельности Организации Объединенных Наций.¹²

Как отмечалось выше, вопросы гендерного равенства являются одними из приоритетных в международной повестке. Так, в списке семнадцати целей устойчивого развития присутствует Цель 5 «Достижение равенства между мужчинами и женщинами и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек». В рамках цели указывается, что гендерное равенство является не только одним из основных прав человека, но и необходимой основой для мирного, процветающего и устойчивого мира. Таким образом, равные права мужчин и женщин рассматриваются как основа развития общества. Организация Объединенных наций указывает, что за последние десятилетия в этой области был достигнут прогресс, но социальные и экономические последствия пандемии COVID-19 имели негативное влияние на развитие этих процессов. Такие показатели, как время, затрачиваемое на неоплачиваемый уход и домашнюю работу, состояние репродуктивного здоровья женщин, составление бюджетов с учетом гендерной проблематики имеют худшие результаты по всему миру, чем это планировалось до пандемии. Остается серьезной проблемой насилие в отношении женщин.

Организация Объединенных наций отмечает, что для ускорения прогресса в области гендерного равенства необходимы содействие принятию законов, политики, бюджетов и институтов, способствующих обеспечению равенства между мужчинами и женщинами. Важное значение имеет увеличение инвестиций в гендерную статистику, поскольку в настоящее время имеется менее половины данных, необходимых для контроля за достижением рассматриваемой цели.

В Докладе о целях в области устойчивого развития за 2022 год отмечается, что до пандемии, женщины составляли 39,4 процента от общей занятости. В 2020 году на долю женщин приходилось почти 45 процентов потерь занятости в мире. Доля женщин на руководящих должностях во всем мире увеличилась с 27,2 до 28,3 процента с 2015 по 2019 год, но осталась неизменной с 2019 по 2020 год, впервые без роста с 2013 года.

Доля женщин в местных органах власти составляет чуть более одной трети.

По состоянию на 1 января 2022 года доля женщин в нижней и одной палатах национальных парламентов достигла 26,2 процента по сравнению с 22,4 процента в 2015 году. При таких темпах потребуются еще 40 лет, чтобы женщины и мужчины были в равной степени представлены в национальных парламентах.

¹¹ ПРООН <https://www.undp.org/>.

¹² Комиссия по положению женщин <https://www.unwomen.org/en/csw>.

В период с 2018 по 2021 год только 26 процентов стран располагали всеобъемлющими системами отслеживания государственных ассигнований на обеспечение гендерного равенства, 59 процентов имеют некоторые черты такой системы, а 15 процентов не располагают минимальными элементами такой системы.¹³

Среди международных документов необходимо отметить Пекинскую декларацию и Платформу действий 1995 года, которые остаются самым прогрессивным в мире планом продвижения гендерного равенства во всем мире. В документах обращается внимание на здоровье, образование, окружающую среду, труд и другие важнейшие основы жизни, так как они расширяют права и возможности, благополучие женщин. Пекинская декларация подтверждает, что права женщин не могут быть отделены от универсальных прав человека каждого человека. Отмечается, что репродуктивное здоровье является краеугольным камнем Пекинской стратегии: состояние репродуктивного здоровья остается одной из основных причин смертности и заболеваемости женщин и девочек. Насилие в отношении женщин и девочек является наиболее частым нарушением прав человека во всем мире.

В рамках рассматриваемого вопроса важно рассмотреть деятельность Всемирной организации здравоохранения, которая в полной мере согласуется с Целями в области устойчивого развития, в частности целью 3 «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте» и целью 5 «Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек». Отмечается, что гендерное неравенство препятствует прогрессу в реализации права каждого человека на здоровье, а усилия в поддержку всеобщего охвата услугами здравоохранения должны быть сосредоточены на охвате тех, кто чаще всего остается без внимания, включая бедных людей, инвалидов. А борьба с дискриминацией в отношении женщин и девочек имеет решающее значение. Всемирная организация здравоохранения разрабатывает нормы, стандарты и руководящие принципы по предоставлению медицинских услуг с учетом гендерной проблематики, поддерживает действия на страновом уровне по усилению ответных мер сектора здравоохранения на гендерное насилие, а также по решению проблем гендерного равенства при подготовке кадровых ресурсов здравоохранения и гендерных барьеров на пути к услугам здравоохранения.

Всемирная организация здравоохранения отмечает важность следующей статистики:

- Гендерное неравенство является основной причиной и следствием голода и нищеты: по оценкам, 60 процентов хронически голодающих составляют женщины и девочки.
- Женщины составляют более двух третей из 796 миллионов неграмотных людей в мире.
- Данные 68 стран свидетельствуют о том, что образование женщины является ключевым фактором, определяющим выживание ребенка.
- Средняя заработная плата мужчин выше, чем женщин, как в сельских, так и в городских районах. Сельские женщины, как правило, работают дольше, чем мужчины, из-за дополнительных репродуктивных, домашних обязанностей и обязанностей по уходу.
- Сохраняется большой гендерный разрыв в доступе женщин к процессу принятия решений и руководству.

Ежегодно публикуется Индекс гендерного неравенства Организации объединенных наций (ГИИ)¹⁴, который отражает неблагоприятное положение по признаку пола в трех аспектах — репродуктивное здоровье, расширение прав и возможностей и рынок труда. В методологии индекса указывается на потерю потенциального человеческого развития из-за неравенства между женскими и мужскими достижениями в этих измерениях. Он колеблется от 0, когда женщины и мужчины живут одинаково, до 1, когда один пол чувствует себя хуже по всем показателям.

Всемирный экономический форум ежегодно составляет и публикует Глобальный индекс гендерного разрыва. В этом докладе измеряется степень гендерного разрыва по четырем ключевым параметрам: экономическое участие и возможности, уровень образования, здоровье и выжива-

¹³ The Sustainable Development Goals Report 2022, <https://unhabitat.org/sites/default/files/2022/10/the-sustainable-development-goals-report-2022.pdf>, стр. 36.

¹⁴ ИНДЕКС ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА (ГИИ) <https://hdr.undp.org/data-center/thematic-composite-indices/gender-inequality-index#/indicies/GII>.

ние и расширение политических прав и возможностей, а затем каждой стране присваивается рейтинг от 0 (или 0%, минимально возможное гендерное равенство) до 1,0 (100%, максимально возможное гендерное равенство). Анализ, проведенный по каждой стране, призван послужить основой для разработки эффективных мер по сокращению гендерного разрыва. Изучаются и оцениваются 156 стран по всему миру.¹⁵

Для Российской Федерации, как и для любой иной страны мира, вопросы соблюдения гендерного равенства являются важными. Данное утверждение подтверждается следующими статистическими данными:

Таблица 1

Количество мужчин и женщин в Российской Федерации¹⁶

годы	мужчины в млн. чел.	женщины в млн. чел.
2012	66,1	76,9
2013	66,3	77,0
2014	66,6	77,1
2015	67,8	78,5
2016	67,9	78,6
2017	68,1	78,7
2018	68,1	78,8
2019	68,1	78,7
2020	68,1	78,6
2021	67,9	78,3
2022	67,7	77,9

За последние 10 лет общее количество женщин в Российской Федерации ежегодно превышало количество мужчин примерно на 10 млн. человек. Таким образом, женщины являются преобладающей гендерной группой в стране. На основе общедоступных источников можно сделать вывод о том, что подобная тенденции свойственна более возрастным группам населения.

В региональном разрезе вышеприведенная особенность сохраняется в разрезе всех федеральных округов, но в случае Северо-Кавказского федерального округа и Дальневосточного федерального округа близка к паритету (рис. 1).

Таким образом, можно сделать вывод о том, что женщины являются преобладающей группой населения в Российской Федерации. В то же время необходимо обратить внимание на следующие данные Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации по уровню заработной платы мужчин и женщин (табл. 2).

Наблюдается разрыв в заработной плате мужчин и женщин, который в меньшей степени свойственен системе образования и с большей степени — деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений и деятельность профессиональная, научная и техническая. Данное утверждение подтверждает и нижеприведенная таблица (табл. 3).

Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

В новый перечень включено 100 профессий, которые с 1 января 2021 года недоступны для женщин. В действующем аналогичном перечне их свыше 450. Профессии относятся к химическим производствам, подземным и горным работам, металлообработке, бурению скважин, добыче нефти и газа, черной и цветной металлургии, радиотехническому и электронному производству и другим.¹⁷

¹⁵ Гендерное равенство по странам 2023 <https://worldpopulationreview.com/country-rankings/gender-equality-by-country>.

¹⁶ По данным Росстата <https://rosstat.gov.ru/folder/12781>.

¹⁷ Консультант Плюс <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/58952.html?ysclid=lgvosr0k9v962826811>.

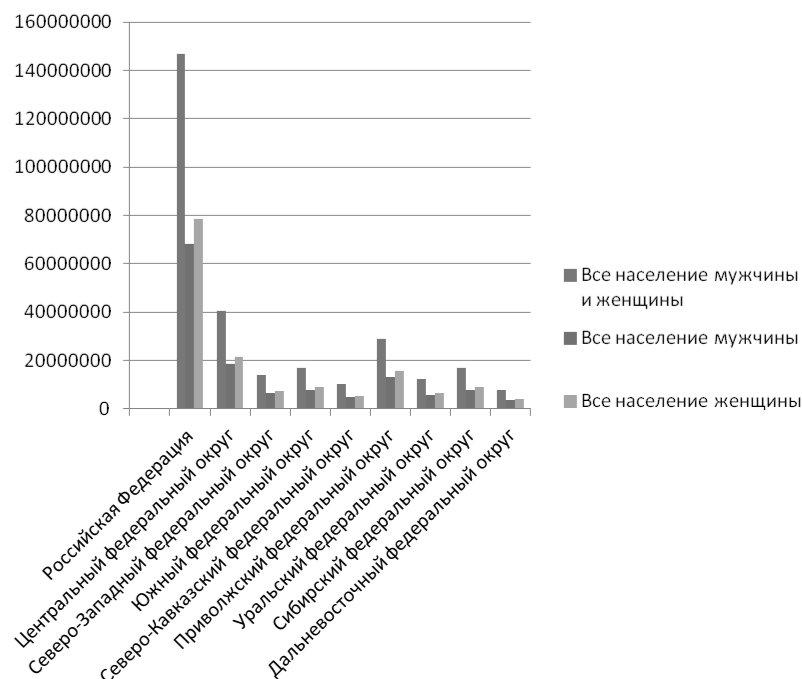


Рис. 1. Численность населения по полу по субъектам Российской Федерации на 1 января 2022 года.¹⁸

Таблица 2

Средняя начисленная заработная плата мужчин и женщин
по обследованным видам экономической деятельности¹⁹

	2017	2019	2021
Всего по обследуемым видам экономической деятельности			
Мужчины	45 557	52 533	67 056
Женщины	32 658	37 872	48 594
Деятельность профессиональная, научная и техническая			
Мужчины	67 677	77 719	99 928
Женщины	50 855	55 187	73 041
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги			
Мужчины	33 967	40 385	53 425
Женщины	29 249	32 828	47 071
Образование			
Мужчины	29 451	32 949	40 589
Женщины	27 399	31 355	39 815
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг			
Мужчины	34 654	43 954	53 362
Женщины	30 767	38 821	45 915
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений			
Мужчины	38 218	47 265	63 301
Женщины	28 781	35 079	42 152

¹⁸ По данным Росстата <https://rosstat.gov.ru/folder/12781>.

¹⁹ По данным Росстата <https://rosstat.gov.ru/folder/13397>.

Таблица 3

Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин по обследованным видам экономической деятельности²⁰

	2017	2019	2021
Всего по обследуемым видам экономической деятельности	71,7	72,1	72,5
Деятельность профессиональная, научная и техническая	75,1	71,0	73,1
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	86,1	81,3	88,1
Образование	93,0	95,2	98,1
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	88,8	88,3	86,0
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	75,3	74,2	66,6

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 4356-р утверждена Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023–2030 годы. В стратегии изложено, что в Российской Федерации женщины составляют большую часть населения. Эта гендерная группа характеризуется высокой деловой активностью и хорошим уровнем образования. При этом большая часть женщин имеют высшее образование. Среди них высока доля докторов и кандидатов наук. Среди работающего населения, то есть трудовых ресурсов женщины, составляют чуть меньше половины. Хуже обстоят дела с предпринимательской инициативой. Всего треть женщин руководят организациями малого и среднего бизнеса. Наиболее широко женщины, представлены в таких отраслях социальной сферы, как социальное обслуживание населения и образование. Лучший показатель доли участия женщин среди самозанятых — 40%.

Женщины активно участвуют в государственном управлении. Так, в органах государственной власти федерального уровня женщин порядка 60%, а в органах государственной власти субъектов федерации — более 70%.

Необходимо отметить, что наблюдается дисбаланс доходов, который связан с тем, что женщины составляют большинство работающих в отраслях с более низкими заработными платами. Это свойственно системе образования, где женщин более 80% и системе здравоохранения, где женщин порядка 80%, а также торговли, где женщин более 60% от общего количества занятых. Необходимо отметить, что женщины работают наравне с мужчинами, но это не освобождает их от домашних обязанностей, где их нагрузка является преобладающей.

По данным Международной организации труда женщины в Российской Федерации тратят на домашние дела 4 часа 25 минут, тогда как мужчины — 1 час 23 минуты.²¹

С 1 января 2021 года начнет действовать новый перечень производств, работ и должностей, на которых ограничивается труд женщин.

Основная доля нагрузки ложится на женщин и в воспитании детей. Поэтому, Государство уделяет особое внимание доступности ясельных учреждений и детских садов, что должно снизить нагрузку на женщин и обеспечить возможность их трудовой занятости и позволяет уделять женщинам больше времени их трудовым обязанностям и карьере.

Государство уделяет особое внимание здоровью женщин. За последние годы существенно снизилась младенческая и материнская смертность. Резко уменьшилось количество женщин инвалидов. Снизилась заболеваемость женщин бесплодием и другими заболеваниями, в том числе онкологическими.

Отмечается, что в целом женщины сталкиваются со следующими неблагоприятными ситуациями. Это снижение дохода, безработица, долгий поиск работы, семейные неурядицы, высокий уровень разводов, формирование неполных семей.

²⁰ По данным Росстата <https://rosstat.gov.ru/folder/13397>.

²¹ Lenta Ru <https://lenta.ru/articles/2022/08/29/women/?ysclid=lgv6c2aiki378751359>.

Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023—2030 годы является основополагающим документом, определяющим основные направления государственной политики в интересах женщин на среднесрочный период. Стратегия направлена на консолидацию усилий федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, делового сообщества, некоммерческих организаций и граждан Российской Федерации по обеспечению принципа равных прав и свобод мужчин и женщин и созданию равных возможностей для их реализации. Целями Стратегии являются обеспечение реализации принципа равных прав и свобод мужчин и женщин, создания равных возможностей для их реализации женщинами во всех сферах жизни и повышение экономической независимости, политической активности и возможностей самореализации женщин. Достижение цели Стратегии осуществляется в рамках следующих основных направлений деятельности: укрепление позиций женщин в общественно-политической жизни страны. Создание условий для развития их гражданской активности; повышение роли женщин в развитии общества, улучшение качества их жизни; расширение участия женщин в приоритетных направлениях социально-экономического развития страны, включая формирование новых точек роста экономики; сохранение здоровья женщин всех возрастов. Создание условий для повышения роли женщин в формировании здорового общества; профилактика социального неблагополучия женщин.

В документах стратегического планирования Российской Федерации, таких как государственные программы и национальные проекты предусмотрены меры по сохранению гендерного равенства. Так, в государственной (комплексной) программе «Развитие здравоохранения» следующие примененные показатели программы имеют определенный гендерный аспект: ожидаемая продолжительность жизни при рождении, смертность населения от всех причин смерти, на 1000 населения, младенческая смертность. В государственной программе «Социальная поддержка граждан» в целях данной статьи интерес представляют все показатели, в частности: доля граждан, получающих меры социальной поддержки федерального уровня, на основании заявления или проактивно (без предоставления документов); доля граждан, охваченных государственной социальной помощью на основании социального контракта, в общей численности малоимущих граждан; общий коэффициент рождаемости; численность семей с детьми, охваченных мерами социальной поддержки. В государственной (комплексной) программе «Обеспечение занятости населения» к подобным показателям можно отнести: уровень регистрируемой безработицы, темп роста реальной заработной платы (по отношению к 2011 году) (нарастающим итогом; реальная заработная плата работников организаций в процентах к предыдущему году).

В национальных проектах можно отметить следующие показатели, связанные с сохранением гендерного равенства:

Национальный проект «Демография»: ежемесячные выплаты на первого ребенка; Ипотечные кредиты (займы), предоставленные кредитными организациями и АО «ДОМ. РФ» семьям, имеющим двух и более детей, по ставке 6% годовых; переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет; ежемесячные выплаты семьям, имеющим трех и более детей.

Национальный проект «Здравоохранение»: снижение младенческой смертности до 4,5 случая на 1 тыс. родившихся детей; обеспечение охвата всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год; обеспечение оптимальной доступности для населения (в том числе для жителей; населенных пунктов, расположенных в отдаленных местностях) медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь.

Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»: Увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей до 25 млн. чел. к концу 2024 г.

Государство реализует комплекс мер по поддержке женщин. В нижеприведенной таблице можно ознакомиться с основными мерами поддержки.

Основываясь на вышеприведенной информации можно сформулировать следующие предложения по формированию долгосрочной политики сохранения гендерного равенства в Российской Федерации.

Таблица 4

Виды социальных выплат, в том числе,обеспечивающих гендерное равноправие женщин ²²

№	Виды выплат	Описание
1	Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка (Единое пособие)	Выплачивается беременной женщине, которая встала на учет до 12 недель беременности, и потом одному из родителей ребенка в возрасте от 0 до 17 лет в случае, если среднедушевой доход в семье меньше прожиточного минимума на человека в регионе проживания.
2	Пособие по беременности и родам	Выплачивается за период семидесяти дней до родов и семидесяти дней после родов исходя из размера 100 процентов среднего дневного заработка женщины не превышающего предельную внос облагаемую базу за последние два года.
3	Единовременное пособие при рождении ребенка	Единовременная выплата женщине при рождении ребенка.
4	Ежемесячное пособие по уходу за ребенком (до 1,5 лет)	Выплата женщине по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в размере 40 процентов среднего дневного заработка женщины не превышающего предельную внос облагаемую базу за последние два года.
5	Единовременное пособие при усыновлении ребенка	Выплата предоставляется в фиксированном размере.
6	Материнский (семейный капитал) и способы распоряжения его средствами	ежемесячная выплата из средств материнского капитала улучшение жилищных условий образование детей накопительная пенсия мамы социальная адаптация и интеграция в общество детей-инвалидов

Разработка и проведение широкомасштабной просветительской кампании о равноправие полов и в рамках сохранения традиционных семейных ценностей.

Разработка отдельного федерального проекта, например, в составе государственной программы экономическое развитие и инновационная экономика с тактиками показателями как доля женщин, имеющая одинаковую зарплату с мужчинами, занимающими равнозначные должности; доля женщин, занимающиеся управленческие должности; достижение равнозначных результатов по количеству времени на выполнение домашних обязанностей у мужчин и женщин, в том числе посредством развития и обеспечения доступности технологий, замещающих женский труд.

Разработка и принятие общероссийского стандарта политики гендерного равенства. Стандарт может представлять собой свод принципов, правил, процессов, анализ актуальной ситуации, лучших практик по соблюдению гендерного равенства. Стандарт должен иметь практикоориентированные рекомендации по реализации гендерной политики в организации.

По мнению автора, вышеприведенные предложения будут способствовать сохранению гендерного равенства в российском обществе.

Список литературы

1. Тагарова Б.Ж. Экономические причины гендерного неравенства на рынке труда. Экономика труда. 2020. Том 7. № 1. for: 10.18334/et.7.1.41306.
2. Самойлов А.В., Молчанова С.М., Неравенство в оплате труда. Сегментация рынка. Экономика труда. 2020. Том 7. № 1. for: 10.18334/et.7.1.41491.

²² Составлено автором по данным Социального фонда России. https://sfr.gov.ru/grazhdanam/families_with_children.

3. Колесникова О.А., Маслова Е.В. К вопросу о снижении гендерных диспропорций на рынке труда в современных российских условиях. Экономика труда. 2019. Том 6. № 4. С. 1447–1462. for: 10.18334/et.6.4.41272.
4. Дудина О.М., Захаренко С.А. Особенности женской монетарной культуры в условиях «новой экономической реальности» (на примере молодых москвичек). Креативная экономика. 2019. Том 13. № 4. С. 847–852. for: 10.18334/ce.13.4.40606.
5. Хаджалова Х.М., Савзиханова С.Э. Качество человеческого капитала: гендерный аспект. Креативная экономика. 2018. Том 12. № 4. С. 481–490. doi: 10.18334/ce.12.4.39056.
6. Рудь А.С. Гендер как феномен в политике управления и образовательном менеджменте. Лидерство и менеджмент. 2018. Том 5. № 4. С. 193–212. doi: 10.18334/lim.5.4.39955.
7. Федорова О.И., Зуева Е.Г. Накопление и реализация человеческого капитала в новых условиях: возможности и ограничения. Креативная экономика. 2018. Том 12. № 10. С. 1649–1660. doi: 10.18334/ce.12.10.39434.
8. Тагаров Б.Ж., Тагаров Ж.З. Особенности информационного неравенства в современной экономике. Креативная экономика. 2018. Том 12. № 5. С. 543–554. doi: 10.18334/ce.12.5.39106.
9. Суханова Т.В. Экономический рост и социальное неравенство — глобальные проблемы современности. Экономика труда. 2018. Том 5. № 4. С. 925–934. doi: 10.18334/et.5.4.39540.
10. Поспелова Е.А., Казакова М.В. Неравенство доходов и экономическая сложность в зарубежных странах: есть ли взаимосвязь? Экономические отношения. 2018. Том 8. № 2. С. 151–172. doi: 10.18334/eo.8.2.39174.

References

1. Tagarova B.Zh. Economic causes of gender inequality in the labor market. Labor economy. 2020. Volume 7. № 1. for: 10.18334/et.7.1.41306.
2. Samoilov A.V., Molchanova S.M., Wage inequality. Market segmentation/ Labor economics. 2020. Volume 7. № 1. for: 10.18334/et.7.1.41491.
3. Kolesnikova O.A., Maslova E.V. On the issue of reducing gender disparities in the labor market in modern Russian conditions. Labor economy. 2019. Volume 6. № 4. P. 1447–1462. for: 10.18334/et.6.4.41272.
4. Dudina O.M., Zakharenko S.A. Features of women's monetary culture in the conditions of a «new economic reality» (on the example of young Muscovites). Creative economy. 2019. Volume 13. № 4. Pp. 847–852. for: 10.18334/ce.13.4.40606.
5. Khadzhalova H.M., Savzikhanova S.E. Quality of human capital: gender aspect. Creative economy. 2018. Volume 12. № 4. Pp. 481–490. doi: 10.18334/ce.12.4.39056.
6. Ore A.S. Gender as a phenomenon in management policy and educational management. Leadership and management. 2018. Volume 5. № 4. Pp. 193–212. doi: 10.18334/lim.5.4.39955.
7. Fedorova O.I., Zueva E.G. Accumulation and realization of human capital in new conditions: opportunities and limitations. Creative economy. 2018. Volume 12. № 10. Pp. 1649–1660. doi: 10.18334/ce.12.10.39434.
8. Tagarov B.J., Tagarov J.Z. Features of information inequality in modern economics. Creative economics. 2018. Volume 12. № 5. Pp. 543–554. doi: 10.18334/ce.12.5.39106.
9. T.V. Sukhanova Economic growth and social inequality — global problems of our time. Labor economy. 2018. Volume 5. № 4. Pp. 925–934. doi: 10.18334/et.5.4.39540.
10. Pospelova E.A., Kazakova M.V. Income inequality and economic complexity in foreign countries: is there a relationship? Economic relations. 2018. Volume 8. № 2. Pp. 151–172. doi: 10.18334/eo.8.2.39174.