

Оценка направлений и причин миграции в современном мире

Э. С. Лезин

аспирант,

lezin_e@mail.ru

кафедра экономики труда и управления персоналом,
Экономический факультет, Академия труда и социальных отношений,
Москва, Россия

Аннотация: В статье рассматривается сущность миграционных процессов в разных теоретических концепциях, а также существующие подходы к оценке влияния трудовой миграции на состояние и функционирование рынка труда. Автором сделано научное предположение о необходимости оценки зависимости масштабов трудовой миграции от социально-экономических факторов страны или региона, таких как уровень экономического развития, уровень доступности медицинских и социальных услуг, уровень материального благосостояния, уровень духовного развития.

Предполагается, что данные факторы определены статистическими показателями по региону и должны быть проранжированы путем экспертного опроса. Оценка миграции позволяет прогнозировать численность и направления миграционных потоков и выработать меры государственного воздействия и приоритеты миграционной политики, обеспечивающей экономическую и национальную безопасность страны.

Ключевые слова: трудовая миграция, миграционные потоки, факторы трудовой миграции, социально-экономические показатели.

Для цитирования: Лезин Э.С. Оценка направлений и причин миграции в современном мире. Путеводитель предпринимателя. 2023. Т. 16. № 3. С. 41–47. <https://doi.org/10.24182/2073-9885-2023-16-3-41-47>.

Assessment of the directions and causes of migration in the modern world

E. S. Lezin

Postgraduate student,

lezin_e@mail.ru

Department of Labor Economics and Personnel Management,
Faculty of Economics, Academy of Labor and Social Relations,
Moscow, Russia

Abstract: The article deals with the essence of migration processes in various theoretical concepts, as well as existing approaches to assessing the impact of labor migration on the state and functioning of the labor market. The author has made a scientific assumption about the need to assess the dependence of the scale of labor migration on socio-economic factors of the country or region, such as the level of economic development, the level of availability of medical and social services, the level of material well-being, the level of spiritual development.

It is assumed that these factors are determined by statistical indicators for the region and should be ranked by an expert survey. Migration assessment makes it possible to predict the number and directions of migration flows and to develop measures of state influence and priorities of migration policy that ensures the economic and national security of the country.

Keywords: labor migration, migration flows, factors of labor migration, socio-economic indicators.

For citation: Lezin E.S. Assessment of the directions and causes of migration in the modern world. Entrepreneur's Guide. 2023. T. 16. № 3. P. 41–47. <https://doi.org/10.24182/2073-9885-2023-16-3-41-47>.

Миграционные процессы в современном российском обществе освещены многими теоретическими и прикладными исследованиями, которые нашли отражение в достаточно большом количестве научных трудов. Описание процессов и причин такого сложного социально-экономического и политического явления как миграция нашли отражение многие ученых, как зарубежных, так и отечественных.

Вопросы количественной и качественной оценки и выявления факторов трудовой мобильности населения каждый раз приобретают новую актуальность. Объяснить этот факт можно разными причинами: изменяются направления движения капитала, глобализация переходит в новую другую фазу образования крупных макроэкономических зон.

Следует отметить, что в настоящее время происходят сложные геополитические явления и человечество пережило масштабную угрозу пандемии, что обуславливает серьезные изменения направлений миграционных потоков и мотивационную составляющую миграционных процессов.

Часть современного мира в виде развитых стран Европы и Америки, а также бывшего социалистического лагеря переживает серьезные демографические трудности: сокращение общей численности населения и населения в трудоспособном возрасте, депопуляция населения.

В целом можно определить, что миграция — это механизм, благодаря которому люди реагируют на долгосрочные глобальные дисбалансы в экономическом и социальном развитии, такие как различия в благосостоянии, а также для адаптации к потрясениям, таким как конфликты.

По данным Всемирного Банка, в 2022 году около 184 млн. человек жили за пределами страны своего гражданства, около 20 процентов из них являлись беженцами. Мигранты и беженцы распределялись следующим образом: 43% — в странах с низким и средним уровнем дохода; 40% — в странах-членах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) с высоким уровнем дохода; и 17% — в странах-членах Совета сотрудничества стран Персидского залива (ССАГПЗ)¹.

Учеными не найдено прямой линейной зависимости между странами происхождения мигрантов и странами назначения, то есть многие страны с любым уровнем дохода одновременно являются и страной-донором и страной-реципиентом.

В странах с низким и средним уровнем дохода проживают около 79 млн. мигрантов и беженцев, которые переехали в поисках работы, по семейным или другим причинам.

Хотя мигранты составляют относительно небольшую долю населения в большинстве стран с низким и средним уровнем дохода, есть исключения, такие как Колумбия, Кот-д'Ивуар, Джибути, Габон, Иордания и Ливан. Некоторые мигранты в конечном итоге получают гражданство в стране назначения.

В странах ОЭСР с высоким уровнем дохода находятся примерно 74 миллиона мигрантов и беженцев, проживающих в этих странах. Мигранты являются как высококвалифицированными, так и низкоквалифицированными работниками, рабочими, мигрантами по студенческим визам, а также мигрантами без документов.

По семейным причинам в виде воссоединения семей с супругами, родителями или детьми составляет значительную долю легальных мигрантов — около 35 процентов в Европейском союзе (ЕС)².

Среди этих мигрантов есть люди, обладающие широкими правами на проживание: 11 млн. человек стали гражданами ЕС и при этом живут в другой стране ЕС, 13,6 млн. человек являются владельцами грин-карт в США, около 10 млн. беженцев получили международную защиту. Некоторые мигранты в страны ОЭСР переезжают временно, а другие намерены там обосноваться. Многие в конечном итоге натурализуются — около 62 миллионов натурализованных граждан разбросаны по всему региону ОЭСР.

¹ Доклад о мировом развитии за 2023 © 2023 International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank 1818 H Street NW, Washington, DC 20433 Telephone: 202-473-1000; internet: www.worldbank.org Электронный ресурс. URL: [file:///C:/Users/guskovaiv/Downloads/WDR_FullReport%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/guskovaiv/Downloads/WDR_FullReport%20(2).pdf). Дата обращения 19.06.2023

² Eurostat (Statistical Office of the European Communities). 2022. «Migration and Migrant Population Statistics». Version November 21, 2022. Eurostat Explained, Eurostat, European Commission, Luxembourg. https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Migration_and_migrant_population_statistic.

В странах персидского залива из 31 млн. мигрантов почти все имеют временный статус, как правило, многолетнюю рабочую визу, которая может быть продлена. Они имеют как высокую, так и низкую квалификацию. Только высококвалифицированные мигранты могут сопровождаться своими семьями. Страны ССАГПЗ приняли решение не принимать у себя большое количество беженцев. В целом мигранты составляют около половины населения стран Персидского залива — около 79%, если исключить Саудовскую Аравию.

Исторически можно констатировать, что с 1960г. доля лиц иностранного происхождения (как мигрантов, так и натурализованных граждан) колебалась между 2,7 и 3,5 процентами мирового населения³.

Казалось бы, доля мигрантов является относительно стабильной, однако это не совсем верно. Демографический рост происходи по всему миру очень неравномерно. С 1960 года население мира увеличилось примерно на 156%, но в развитых странах население выросло на 58%, население стран со средним уровнем дохода выросло на 177%, а численность населения стран с низким уровнем дохода — на 383%⁴.

В течение десятилетий уровень жизни и демографические тренды меняются, поэтому трансформируются и направления миграционных потоков. Некоторые страны или регионы становятся важными донорами, а другие — пунктами назначения, в то время как иные исчезают как центры миграции. Например, мигранты в страны ССАГПЗ почти не переезжали 60 лет назад, и все же сегодня эти страны являются пунктом назначения.

В настоящее время основными путями помещения мигрантов являются следующие: из Мексики в США; из Индии в Объединенные Арабские Эмираты и Саудовскую Аравию; из Индии и Китая в США; из Казахстана в РФ до начала СВО.

Как это ни странно, но наибольшая доля эмигрантов приходится на страны со средним уровнем дохода. Люди имеют возможность накопить на переезд с целью повышения уровня жизни в более богатой стране. Даже в ситуациях конфликтов и преследований те, у кого больше средств, как правило, уезжают первыми.

В ряде стран Центральной и Восточной Европы также наблюдаются относительно высокие показатели эмиграции, обычно превышающие 15%, так как им легче переехать в страны Западной Европы. Во всех странах со средним уровнем дохода обобщенный показатель эмиграции составляет 7% населения⁵.

Иммигранты выезжают в другие страны, зачастую не ориентируясь на уровень дохода. Основными странами назначения (по количеству мигрантов) являются США, Саудовская Аравия, Объединенные Арабские Эмираты, Германия и Франция.

Самая большая доля иммигрантов в общей численности населения в странах Персидского залива — до 88% — в ОАЭ. Велико его значение в странах ОЭСР с высоким уровнем дохода.

Люди переезжают по целому ряду причин. Их мотивы частично основываются на предположении социально-экономических изменений в результате миграции. Некоторые мигранты нуждаются в международной защите.

Модели передвижения различаются между теми, кто ориентируется на новые экономические возможности в странах назначения, и теми, кто переезжает из-за страха, преследований и конфликтов. Однако в некоторых ситуациях грань размыта, потому что некоторые люди ищут как возможности, так и безопасность.

³ WDR2023 Migration Database, World Bank, Washington, DC, <https://www.worldbank.org/wdr2023/data>; World Development Indicators (dashboard), World Bank, Washington, DC, <https://datatopics.worldbank.org/world-development-indicators/>.

⁴ World Development Indicators (dashboard), World Bank, Washington, DC, <https://datatopics.worldbank.org/world-development-indicators/>.

⁵ Доклад о мировом развитии за 2023 © 2023 International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank 1818 H Street NW, Washington, DC 20433 Telephone: 202-473-1000; internet: www.worldbank.org Электронный ресурс. URL: [file:///C:/Users/guskovaiv/Downloads/WDR_FullReport%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/guskovaiv/Downloads/WDR_FullReport%20(2).pdf). Дата обращения 19.06.2023.

Решение о миграции является сложным, заставляя людей взвешивать свои варианты: остаться, переехать внутри своей собственной страны в другой регион или мигрировать за рубеж. Некоторые мигранты решают переехать самостоятельно, в то время как другие делают это по просьбе и при поддержке целой группы — своей семьи или общины. При принятии такого решения играют роль многие факторы, включая как экономические, так и личные соображения. Экономическая теория предполагает, что потенциальные мигранты сравнивают свое ожидаемое благосостояние в новой стране в будущем и сопутствующие миграции расходы на переезд, причем как материальные, так и нематериальные издержки. В конечном счете они останавливаются на варианте, который с наибольшей вероятностью позволит им достичь своих целей с точки зрения экономических перспектив, социального и психологического благополучия или безопасности.

Подавляющее большинство мигрантов — более 80% — переезжают в поисках возможностей в стране назначения. Этими мигрантами в основном движет потенциальная возможность получения более высокой заработной платы и доступ к более качественным услугам.⁶

Хотя они и не являются беженцами, многие из них переезжают в поисках лучшей личной безопасности, более сильного верховенства закона и больших личных свобод.

В 2020 году подавляющее большинство — около 84% — мигрантов (и натурализованных граждан) проживали в стране с доходом выше, чем в стране их происхождения. Но поток мигрантов не самый высокий в направлении из стран с менее высоким доходом в страны с более высоким уровнем дохода.

Переезд в основном определяется требованиями к навыкам на рынке труда в странах назначения, исторические и географические связи и издержки миграции.

Большинство мигрантов из стран с низким уровнем дохода мигрируют в другие страны с низким уровнем дохода или в страны со средним уровнем дохода часто потому, что стоимость миграции в страны с более высоким уровнем дохода непомерно высока.

В целом миграция сдерживается проблемами и барьерами, с которыми сталкивается большинство мигрантов:

- Неопределенность. Миграция по своей сути сопряжена с риском. Это связано с неожиданными и неопределенными исходами, включая возможность безработицы, социальной изоляции, психологического стресса или даже травм и смерти во время транспортировки. Люди, которые мигрируют в поисках возможностей, как правило, должны быть готовы рисковать, нежели другие, мигрирующие в своих родных общинах. Они также, как правило, более легко приспосабливаются к новым условиям и ситуациям, независимо от уровня их квалификации или социально-экономического происхождения.⁷
- Социальная и культурная адаптация. Переезд в незнакомые условия влечет за собой затраты, как денежные, так и неденежные. Чтобы добиться успеха, мигранты должны ознакомиться с языком, социальными нормами и культурой общества назначения.⁸ Интернет и новые технологии расширили доступ к информации и обеспечили большую осведомленность о потенциальных рисках и преимуществах миграции.
- Поиск работы. Найти работу в новой стране может быть непросто. Навыки, верительные грамоты или дипломы, приобретенные в одной стране, могут быть нелегко перенесены в другую страну. Многие мигранты согласны на «Понижение» по профессиональной лестнице», что приводит к «растрате компетенций». Некоторые мигранты полагаются на информацию, передаваемую через неформальные связи, ищут работу через друзей и родственников. Они, как правило, переезжают в районы, где уже проживают другие мигранты их национальности. Другие мигранты используют официальных посредников — типично для мигрантов,

⁶ Beine, Michel, Jolil Machado, and Ilse Ruysen. 2020. «Do Potential Migrants Internalize Migrant Rights in OECD Host Societies?» *Canadian Journal of Economics* 53 (4): 1429–56.

⁷ Bütikofer, Aline, and Giovanni Peri. 2021. «How Cognitive Ability and Personality Traits Affect Geographic Mobility?» *Journal of Labor Economics* 39 (2): 559–95.

⁸ McKenzie, David J. 2022. «Fears and Tears: Should More People Be Moving within and from Developing Countries, and What Stops This Movement?» Policy Research Working Paper 10128, World Bank, Washington, DC.

переезжающих из Южной Азии в страны ССАГПЗ, — хотя такое посредничество сопряжено с высокой стоимостью оказываемых посреднических услуг.

- **Финансирование.** Первоначальные затраты на миграцию могут быть существенными. Обычно они включают поездки и переезд, визы и оформление документов, а также платежи посредникам для поиска работы или организации переезда. Затраты сильно варьируются в зависимости от направления. Например, для низкоквалифицированных мигрантов стоимость переезда из Центральной Америки в Мексику может составлять всего 100 долларов США, в то время как стоимость переезда из Пакистана в Саудовскую Аравию может превышать 4000 долларов США⁹. Нелегальная миграция часто требует уплаты высоких сборов контрабандистам. Например, стоимость незаконного пересечения южной границы США оценивается в 2000–10 000 долларов США, в зависимости от пункта происхождения мигранта¹⁰.

Значительная доля низкоквалифицированных мигрантов перемещается в пределах своего региона: в 2020 году около половины всех низкоквалифицированных мигрантов находились в соседней стране¹¹.

А высококвалифицированные специалисты с большей вероятностью мигрируют в страны с высоким уровнем дохода, и со временем эта тенденция усиливается. Высококвалифицированные специалисты часто выигрывают от более высокого спроса на их навыки на рынке труда страны назначения, для таких специалистов создаются более благоприятные миграционные правила.

На этом фоне миграция может быть как постоянной, так и временной. Некоторые люди, такие как многие высококвалифицированные мигранты в Австралии переезжают с намерением постоянно проживать в стране назначения. Некоторые переезжают со своими семьями, в то время как некоторые планируют привезти их позже. Но для других миграция носит лишь временный характер. Они переезжают на определенный период времени, чтобы учиться или работать, с намерением впоследствии вернуться домой. Эта стратегия объясняет большинство перемещений в страны Персидского залива, Республику Корея и Малайзию. Однако различие между временными и постоянными мигрантами размыто, поскольку многие люди, которые изначально намеревались переехать всего на несколько лет, продлевают свое пребывание на десятилетия.

Сейчас вопрос миграции в нашей стране получил новую окраску, и требуется проведение современных исследований и принятие новых научно-практических решений. В условиях противостояния Российской Федерации и международного неонацизма, базирующегося на Украине, «массовый поток беженцев из мест боевых действий на территорию России продолжает увеличиваться и достигает нескольких миллионов человек. Все эти люди вынуждены расселяться по различным регионам России, где для них могут быть найдены рабочие места»¹².

Для определения факторов, влияющих на процессы в сфере миграции, должна быть осуществлена экспертная оценка.

Необходимо определить и систематизировать группы факторов, оказывающих воздействие на процессы миграции и отражающие уровень жизни населения.

Состав данных групп показателей определяется на основе анализа законодательства и обработке статистической отчетности, в свою очередь каждая группа включает ряд конкретных измеряемых показателей.

⁹ KNOMAD (Global Knowledge Partnership on Migration and Development) and ILO (International Labour Organization). 2021b. «KNOMAD-ILO Migration Costs Surveys 2016: Benin, Burkina Faso, Cabo Verde, Gambia, Ghana, Guinea, Guinea-Bissau, India, Kyrgyz Republic, Liberia, Mali, Mauritania, Nepal, Niger, Nigeria . . . , 2016–2017». Microdata set, version May 24, 2021, World Bank, Washington, DC. <https://microdata.worldbank.org/index.php/catalog/2944>.

¹⁰ Serajuddin, Umar, and Nada Hamadeh. 2020. «New World Bank Country Classifications by Income Level: 2020–2021». Data Blog, July 1, 2020. <https://blogs.worldbank.org/opendata/new-world-bank-country-classifications-income-level-2020-2021>.

¹¹ World Bank. 2018. Moving for Prosperity: Global Migration and Labor Markets. Policy Research Report. Washington, DC: World Bank.

¹² Шапиро С.А. Развитие механизмов управления трудовыми ресурсами в экономике Российской Федерации: монография. — М.; Берлин: Директ-Медиа, 2017. С. 64.

Для систематизации и ранжирования возможно использовать экспертные опросы. Респонденты экспертным путем определяют основные показатели в каждой группе, которые влияют на изучаемые процессы. В результате проведения такого исследования должна быть разработана модель, описывающая зависимость числа мигрантов и социально-экономических факторов. Это даст возможность разработать методику, прогнозирования потоков межрегиональных мигрантов.

Список литературы

1. Beine, Michel, Joël Machado, and Ilse Ruysen. 2020. «Do Potential Migrants Internalize Migrant Rights in OECD Host Societies?» *Canadian Journal of Economics* 53 (4): 1429–56.
2. Bütikofer, Aline, and Giovanni Peri. 2021. «How Cognitive Ability and Personality Traits Affect Geographic Mobility». *Journal of Labor Economics* 39 (2): 559–95.
3. Eurostat (Statistical Office of the European Communities). 2022. «Migration and Migrant Population Statistics». Version November 21, 2022. Eurostat Explained, Eurostat, European Commission, Luxembourg. https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Migration_and_migrant_population_statistic.
4. KNOMAD (Global Knowledge Partnership on Migration and Development) and ILO (International Labour Organization). 2021b. «KNOMAD-ILO Migration Costs Surveys 2016: Benin, Burkina Faso, Cabo Verde, Gambia, Ghana, Guinea, Guinea-Bissau, India, Kyrgyz Republic, Liberia, Mali, Mauritania, Nepal, Niger, Nigeria . . . , 2016–2017». Microdata set, version May 24, 2021, World Bank, Washington, DC. <https://microdata.worldbank.org/index.php/catalog/2944>.
5. McKenzie, David J. 2022. «Fears and Tears: Should More People Be Moving within and from Developing Countries, and What Stops This Movement?» Policy Research Working Paper 10128, World Bank, Washington, DC.
6. Serajuddin, Umar, and Nada Hamadeh. 2020. «New World Bank Country Classifications by Income Level: 2020–2021». Data Blog, July 1, 2020. <https://blogs.worldbank.org/opendata/new-world-bank-country-classifications-income-level-2020-2021>.
7. WDR2023 Migration Database, World Bank, Washington, DC, <https://www.worldbank.org/wdr2023/data>; World Development Indicators (dashboard), World Bank, Washington, DC, <https://datatopics.worldbank.org/world-development-indicators/>.
8. World Bank. 2018. *Moving for Prosperity: Global Migration and Labor Markets*. Policy Research Report. Washington, DC: World Bank.
9. World Development Indicators (dashboard), World Bank, Washington, DC, <https://datatopics.worldbank.org/world-development-indicators>.
10. Доклад о мировом развитии за 2023 © 2023 International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank 1818 H Street NW, Washington, DC 20433 Telephone: 202-473-1000; internet: www.worldbank.org Электронный ресурс. URL: [file:///C:/Users/guskovaiv/Downloads/WDR_FullReport%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/guskovaiv/Downloads/WDR_FullReport%20(2).pdf). Дата обращения 19.06.2023.
11. Шапиро С.А. Развитие механизмов управления трудовыми ресурсами в экономике Российской Федерации: монография. – М.; Берлин: Директ-Медиа, 2017. С. 64.

References

1. Beine, Michel, Joël Machado, and Ilse Ruysen. 2020. «Do Potential Migrants Internalize Migrant Rights in OECD Host Societies?» *Canadian Journal of Economics* 53 (4): 1429–56.
2. Bütikofer, Aline, and Giovanni Peri. 2021. «How Cognitive Ability and Personality Traits Affect Geographic Mobility». *Journal of Labor Economics* 39 (2): 559–95.
3. Eurostat (Statistical Office of the European Communities). 2022. «Migration and Migrant Population Statistics». Version November 21, 2022. Eurostat Explained, Eurostat, European Commission, Luxembourg. https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Migration_and_migrant_population_statistic.
4. KNOMAD (Global Knowledge Partnership on Migration and Development) and ILO (International Labour Organization). 2021b. «KNOMAD-ILO Migration Costs Surveys 2016: Benin, Burkina Faso, Cabo Verde, Gambia, Ghana, Guinea, Guinea-Bissau, India, Kyrgyz Republic, Liberia, Mali, Mauritania, Nepal, Niger, Nigeria . . . , 2016–2017». Microdata set, version May 24, 2021, World Bank, Washington, DC. <https://microdata.worldbank.org/index.php/catalog/2944>.

5. McKenzie, David J. 2022. «Fears and Tears: Should More People Be Moving within and from Developing Countries, and What Stops This Movement?» Policy Research Working Paper 10128, World Bank, Washington, DC.
6. Serajuddin, Umar, and Nada Hamadeh. 2020. «New World Bank Country Classifications by Income Level: 2020–2021». Data Blog, July 1, 2020. <https://blogs.worldbank.org/opendata/new-world-bank-country-classifications-income-level-2020-2021>.
7. WDR2023 Migration Database, World Bank, Washington, DC, <https://www.worldbank.org/wdr2023/data>; World Development Indicators (dashboard), World Bank, Washington, DC, <https://datatopics.worldbank.org/world-development-indicators/>.
8. World Bank. 2018. Moving for Prosperity: Global Migration and Labor Markets. Policy Research Report. Washington, DC: World Bank.
9. World Development Indicators (dashboard), World Bank, Washington, DC, <https://datatopics.worldbank.org/world-development-indicators>.
10. World Development Report for 2023 © 2023 International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank 1818 H Street NW, Washington, DC 20433 Telephone: 202-473-1000; internet: www.worldbank.org Electronic resource. URL: [file:///C:/Users/guskovaiv/Downloads/WDR_FullReport%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/guskovaiv/Downloads/WDR_FullReport%20(2).pdf). Accessed 19.06.2023.
11. Shapiro S.A. Development of mechanisms of human resource management in the economy of the Russian Federation: monograph. – M.; Berlin: Direct-Media, 2017. P. 64.