Вишневская Н. Г.

*кандидат экономических наук, доцент кафедры «Социология труда и экономика предпринимательства»,
Башкирский государственный университет
e-mail: vng@pochtamt.ru*

Деятельность региональных центров содействия занятости выпускников в современных условиях

В статье обоснована новая концептуальная основа формирования региональных центров содействия занятости выпускников при учебных заведениях, обозначены главные цели и задачи их деятельности. Основной концепцией таких центров должно быть смещение акцента с трудоустройства на подбор персонала, а именно, обеспечение работодателей подходящими работниками как посредством грамотно организованной практики, так и путем проведения технологичных процедур подбора. Предложена новая методика функционирования регионального центра содействия занятости трудовой молодежи и его взаимодействия с центрами содействия трудоустройству выпускников при учебных заведениях.

Ключевые слова: *региональный центр, трудоустройство выпускников, рынок образовательных услуг, рынок труда, молодежная безработица, высшие учебные заведения.*

Vishnevskaya N. G.

PhD (Economics), associate professor of «Sociology of Labour and Entrepreneurship Economy», Bashkir State University

Regional career development centres for graduates in modern conditions

This article proves a new organizational concept, goals and objectives of regional employment assistance centers for higher school graduates at educational institutions. Such centers shall shift the main accents from employment to recruitment, that is providing the best suiting personnel for the employer through both proper organization and correct recruitment procedures.

The article proposes a new methodology for the operation of regional career development centers for the working youth and their cooperation with the regional career development centers for higher school graduates functioning on the basis of educational institutions. The concept determines the main principles in the work of educational institutions in and around graduates career development.

Keywords: *regional centre, employment of graduates, the market of educational services, labour market, youth unemployment, higher educational institutions.*

В современных условиях развития экономики особенно остро встает проблема трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования. Их эффективное использование особенно актуально на современном этапе, когда в стадии развития находятся политические, экономические, социальные реформы, ведутся широкомасштабные проекты по исполнению национальных проектов в области образования, здравоохранения, строительстве доступного жилья, что предопределяет активность участия молодого поколения россиян в социально-экономических процессах и способствует его занятости в различных секторах экономики.

Хотя в условиях современной России гарантировать первое рабочее место каждому выпускнику высшей школы невозможно, содействие выпускникам вузов в трудоустройстве, посылное для государства, является одной из важнейших задач системы содействия занятости молодежи. Не смотря на то, что рынок труда является саморегулирующимся, он тем не менее поддается регулированию с помощью механизма управления занятостью, основную роль в котором играет государственная политика ¹.

В настоящее время большую роль в решении вопросов трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования играют Центры содействия занятости студентов и выпускников, создаваемые в учебных заведениях.

По инициативе Министерства образования и науки Российской Федерации в большинстве вузов России создаются центры содействия трудоустройству выпускников. Первые центры появились в 1999 году, когда Министерством образования Российской Федерации и Министерством труда и социального развития Российской Федерации на региональные центры информатизации, центры новых информационных технологий, консалтинговые службы образовательных учреждений Минобразования России и территориальные центры профессиональной ориентации молодежи и психологической поддержки населения Минтруда России было возложено обеспечение абитуриентов, учащихся, студентов старших курсов, выпускников учебных заведений услугами по профессиональной ориентации, профессиональному консультированию, психологической поддержке.

Результатом сотрудничества Министерства образования Российской Федерации и Министерства труда и социального развития Рос-

¹ Шапиро С.А. Направления повышения эффективности труда человеческих ресурсов / С.А. Шапиро // Ученые записки Российской Академии предпринимательства, 2012. – № 33.– С. 342.

сийской Федерации стало решение о заключении договора и создании «Межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования». Основным разработчиком программы стал Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана. Его главная цель – содействовать созданию и эффективной работе вузовских и региональных центров по трудоустройству молодых специалистов посредством научного, информационного, консультационного и методического обеспечения и обучения.

По данным вышеупомянутого центра на данный момент в России существует 2934 центров содействия трудоустройству студентов и выпускников. Количество образовательных учреждений составляет 5706, то есть доля учреждений профессионального образования, в которых функционируют центры содействия трудоустройству выпускников составляет 51,4%. Причем в негосударственных образовательных учреждениях этот показатель составляет всего 22,3% (таблица)².

Таблица

Центры содействия трудоустройству выпускников различных уровней профессионального образования

Учреждения образования	Центров/государственных образовательных учреждений	Центров/негосударственных образовательных учреждений	Всего
ВПО	560/1044	104/520	664/1564
СПО	1771/2793	52/177	1823/2970
НПО	446/1164	0/0	446/1164
ДПО	1/8	0/0	1/8
Всего	2778/5009	156/697	2934/5706
В процентах	55,46%	22,38%	51,42%

В соответствии с письмом Минобрнауки России от 28.03.2006 № АС-312/06 «О региональных центрах содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования» в 75 субъектах РФ определено 76 региональных центров содействия трудоустройству выпускни-

² Центры содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования Российской Федерации // Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования: [сайт]. URL: <http://kcst.bmstu.ru>

ков. Они создаются на базе крупнейших вузов. Согласно примерному положению, главной задачей деятельности такого центра является содействие занятости и трудоустройству студентов и выпускников учреждений высшего профессионального образования региона, а также научное и методическое обеспечение и координация работы вузовских центров занятости. В положении также определены виды деятельности регионального центра³. Вот некоторые из них:

- координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников;
- анализ практики в области трудоустройства в России молодых специалистов с высшим профессиональным образованием;
- анализ зарубежного опыта решения аналогичных вопросов;
- мониторинг трудоустройства молодых специалистов учреждений высшего профессионального образования в регионе: проведение статистического анализа, изучение специфики регионального рынка труда для молодых специалистов в зависимости от полученной специальности и уровня образования;
- разработка рекомендаций по вопросам занятости молодых специалистов для региональных органов государственной власти.

Из вышеизложенного следует, что центры, которым присвоен статус регионального, должны содействовать занятости студентов и выпускников учебных заведений всего региона. Более того, они должны организовывать и оказывать содействие центрам занятости выпускников всех учебных заведений в регионе. Исследовав данный вопрос, мы пришли к выводу, что в действительности региональные центры не оправдывают своего статуса. Основная цель таких центров: содействие трудоустройству выпускников учебного заведения, в котором они созданы. Проведенный анализ показал, что создание регионального центра содействия занятости выпускников на основе одного из ведущих учебных заведений региона редко оправдывает намеченные цели.

Для того, чтобы система содействия занятости студентов и выпускников стала эффективной, необходимо объединить существующие центры при учебных заведениях в единый региональный центр, главной задачей которого была бы координация деятельности по трудоустройству выпускников всех вузов и работодателей региона и фор-

³ Письмо Федерального агентства по образованию от 04.04.2006 г. № 14-17-7/03 «Предложения к регламенту деятельности регионального центра содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений высшего профессионального образования».

мирование единого регионального банка данных о потребностях в специалистах, совместимого с аналогичными банками других регионов.

Например, в 2007 году по инициативе Агентства труда и занятости населения в Красноярском крае образована Общественная организация «Ассоциация центров содействия трудоустройству выпускников и студентов учреждений профессионального образования»⁴. Она объединила в своих рядах центры содействия трудоустройству выпускников 10 высших учебных заведений Красноярска. Созданная для координации работы центров содействия трудоустройству, Ассоциация взаимодействует с организациями и учреждениями, оказывающими влияние на рынок труда молодых специалистов; организует совместные мероприятия по трудоустройству выпускников и студентов, а также формирует предложения по проблемам трудоустройства и адаптации выпускников к рынку труда.

В Камчатской области Межвузовский центр содействия занятости студентов и выпускников создан на базе Многоуровневого образовательного комплекса «Камчатский кооперативный техникум – Камчатский филиал РУК»⁵. Центр организован с привлечением различных структурных подразделений учебных заведений. С помощью учебно-методических отделов учебных заведений центр легко ориентируется в основных направлениях подготовки и переподготовки специалистов в вузах. Как показала практика, данный Центр – это действенный механизм продвижения выпускников на рынке труда.

На наш взгляд, центры содействия трудоустройству выпускников, созданные при вузах, должны работать в тесном контакте с Региональным центром и составлять единую систему содействия трудоустройству.

Главная цель деятельности Регионального центра – содействие занятости выпускников учебных заведений путем повышения качества рабочей силы и совершенствования системы подбора персонала для работодателей.

Основными принципами деятельности регионального центра в области содействия занятости выпускников учебных заведений должны стать:

- полная информационная открытость;
- приоритет экономической эффективности работодателя;

⁴ Ассоциация центров содействия трудоустройству выпускников // Агентство труда и занятости населения Красноярского края: [сайт]. URL: <http://www.rabotainisey.ru/project/youth/gradustudent/association>.

⁵ Проценко Т.Г. Проблемы трудоустройства молодежи в периферийном регионе / Регион: экономика и социология. – 2006. – № 3. – С. 77.

- превентивность (профессиональная ориентация, раннее включение в трудовую деятельность, производственная практика, дуальное обучение);
- рыночная адекватность (корректировка ожиданий субъектов под реальную рыночную ситуацию).

Автор предлагает методику функционирования регионального центра и его взаимодействия с центрами содействия занятости при учебных заведениях. Видится, что данная методика окажется эффективной в современных условиях экономического спада⁶.

При обращении работодателя, региональный центр проводит подбор персонала из собственной базы соискателей рабочего места, которая в свою очередь формируется из личных обращений в центр. Если предложенные кандидаты не удовлетворяют запросам работодателя, то специалисты регионального центра обращаются в центр содействия занятости учебного заведения. Если же работодатель предъявляет исключительные требования к персоналу, то из регионального центра его направляют непосредственно в учебное заведение, где работники центра содействия занятости будут заниматься подбором соответствующей кандидатуры.

При обращении выпускника или студента в региональный центр, подбор подходящей работы будет осуществляться из собственной базы вакансий, а также базы данных государственной службы занятости населения.

Основной идеологией центров трудоустройства выпускников в современных условиях должно стать подбор персонала, а именно, обеспечение работодателей подходящими работниками как посредством грамотно организованной практики, так и путем проведения технологичных процедур подбора. Считаем, что предложенный нами подход к организации деятельности центров содействия занятости выпускников, сделает их эффективным антикризисным инструментом минимизации молодежной безработицы в регионах.

Используемые источники

1. Вишневская, Н.Г. Механизм регулирования рынка труда молодежи в регионе: Монография. – М.: РХТУ им. Д.И. Менделеева, 2012.
2. Договор о сотрудничестве между Министерством образования РФ и Министерством труда и социального развития РФ на 2000–2005 годы № 01-05-43 ин/32-03 от 30.03.2000 г.

⁶ Вишневская Н.Г. Механизм регулирования рынка труда молодежи в регионе: Монография. – М.: РХТУ им. Д.И. Менделеева, 2012. – С. 89.

3. Письмо Федерального агентства по образованию от 04.04.2006 г. № 14-17-7/03 «Предложения к регламенту деятельности регионального центра содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений высшего профессионального образования»
4. Проценко Т.Г. Проблемы трудоустройства молодежи в периферийном регионе // Регион: экономика и социология. — 2006. — № 3. — С. 69–79.
5. Шапиро С.А. Направления повышения эффективности труда человеческих ресурсов // Ученые записки Российской Академии предпринимательства. — 2012 . — № 33. — С. 339–350.